



१९९२

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रापिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 25, 1992/श्रावण 3, 1914

No. 30]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 25, 1992/SRAVANA 3, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—कांड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (राष्ट्र मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
के बाहर प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत इनाएँ और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कमनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992

मा.का.नि. 332 ---केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता,
1908 (1909 का 5) को पहली अनुसूची के आवेदा 27 के तिथि 1
द्वारा प्रदल मालियों का प्रयोग करते हुए, सिविल प्रधिकारियों वाले
किसी न्यायालय में केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विचार वालों में वाद-
पत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके संवादपत्र में
संबंधित का.नि.प्रा. 167, नारोदा 14 फरवरी, 1990 की अनुसूची में
निम्नलिखित ओर मंगावन करते हैं, अर्थात् :—

उपर्युक्त कार्य की अनुसूची में, यह गंवालय से संबंधित मद 19 में
“केन्द्रीय ओर्डरिंग मुद्राया वल” उपर्युक्त और इसमें संबंधित प्रबिलियों
के स्वातंत्र्य पर निम्नलिखित न्याय जागता, अर्थात् :—

“4. केन्द्रीय ओर्डरिंग मुद्राया वल

महानिदेशक

महानिरीक्षक

अव महानिरीक्षक

महानिरीक्षक

कमाईट/प्रशान्तालय, केन्द्रीय ओर्डरिंग मुद्राया वल रंगस्ट
प्रशिक्षण विद्यालय/केन्द्र”।

[फा.सं. 16(1)/91-न्यायिक]
पो.सो. कण्णत, अपर विधि सलाहकार

टिप्पण :—मूल प्रधिसूचना 24 मार्च, 1990 को अधिसूचना संलग्नक
मा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित की गई
था और तत्कालीन निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं द्वारा उसमें संशोधन किए
गए :—

1. मा.का.नि. 602 तारीख 10 अक्टूबर, 1990
2. मा.का.नि. तारीख 24 अप्रैल, 1991
3. मा.का.नि. तारीख 16 मिन्हर, 1991
4. मा.का.नि. तारीख 16 दिसम्बर, 1991
5. मा.का.नि. तारीख 17 मार्च, 1992

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
 (Department of Legal Affairs)
 New Delhi, the 9th July, 1992

G.S.R. 332.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the Schedule to No. S.R.O. 167 dated the 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, an item XIX relating to Ministry of Home Affairs for Sub-heading "4-Central Industrial Security Force" and entry relating thereto, the following shall be substituted namely :—

"4. Central Industrial Security Force :

Director-General

Inspector-General

Deputy Inspector-General

Assistant Inspector-General

Commandant[Principal, Central Industrial Security Force Recruits Training School/Centre.]

[F. No. 16(1)/91-Judl.]

P. C. KANNAN, Additional Legal Adviser

Note :—The Principal notification was published on 24th March, 1990 vide notification number G.S.R. 167, dated the 14th February, 1990 and subsequently amended by the following notifications :—

1. G.S.R. 662, dated 10-10-1990.
2. G.S.R. dated 24-04-1991.
3. G.S.R. dated 16-09-1991.
4. G.S.R. dated 16-12-1991.
5. G.S.R. dated 17-3-1992.

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992

सा.का.नि. 333.—(संविदा/मणिधन सं) राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्येक 299 के खर (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निर्देश देते हैं कि भारत सरकार के न्यायालय विधायक विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 0585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित ओर मणिधन किया जाएगा, प्रयोग :—

उक्त अधिसूचना में, भाग 3 में, "रक्षा गंवानिय का इणा में" शब्दों के प्रत्येक पैरा 2 के खड़ (प) की मद (ग) में "महायक निर्देशक, पूर्ण और परिवहन उपक्रम" शब्दों के पश्चात् ४३-महायक निर्देशक, पूर्ण और परिवहन उपक्रम उपक्रम" शब्द जोड़े जाएंगे।

[म. एफ. 17(1)/91-न्यायिक]

पी.सी. कण्णन, अधिकारी विधि भारत कार

New Delhi, the 9th July, 1992

G.S.R. 333.—(Contracts/Amendment No. ———) In exercise of the powers conferred by clause (1) of Article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendment shall be made in the notification of the Government of India in the Late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. GSR 585 dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part III, under heading "IN THE CASE OF THE MINISTRY OF DEFENCE", in item (c), in clause (d) of paragraph 2, after the words "Assistant Director Supplies and Transport Sub-Area", the "Deputy Assistant Director Supplies and Transport, Headquarters Sub-Area" shall be added.

[No. F. 17(1)/91-Judl.]

P. C. KANNAN, Additional Legal Adviser

योजना आयोग

नई दिल्ली, 6 जुलाई 1992

सा.का.नि. 314—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्येक 309 के पश्चात् द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ओर कार्यक्रम मूल्यांकन संबंधन (भास्त्रियालीय पद) भर्ती नियम, 1958 को, जहाँ तक उसका संबंध आर्थिक अन्वेषक श्रेणी 1 के पद से है, उन आर्थिक श्रेणी के मिवाय अधिकार्ता करते हुए इन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संबंधन में मांसिकी अन्वेषक श्रेणी 1 के—

पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोग :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संबंधन (मांसिकी अन्वेषक श्रेणी 1 भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रसूत होगे।

2. पद संब्धा, अधिकारण और विवरण :—उक्त पद की संब्धा, उसका वर्गीकरण और उसका विवरण वह होगा जो इन नियमों से उपार्थक अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रथ्य अर्हताएः प्रावित :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा अर्हताएः और उसमें संबंधित अन्य वार्ताएँ वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विवरित हैं।

4. मिशन :—यह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जिवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केवलीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को जागू स्थीर विधि के अधिन प्रभुत्व है, और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्येक से छुट दे सकेगी।

५. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करता आवश्यक या समीचोंहै वहाँ वह उसके लिए जो कारण मैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

६. अधिकृति: इन नियमों की कोई शात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायियों पर प्रभाव नहीं दायेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार प्रत्युत्तित जातियाँ, प्रत्युत्तित जनजातियाँ, बून्दूवं भैनिकों और अन्य नियम प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रत्युत्ती

पर का नाम	पर्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	चयन पद धर्मशा	मीठी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियम १९७२ के नियम ३० के प्रधीन प्रत्युत्ती	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यदा
१	२	३	४	५	६	७

मान्यकी अन्वेषक २*(१९९२)	साधारण केन्द्रीय	१६४०-६०-२६०० र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	३० वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनवेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।
श्रेणी १ *शार्यभार के आधार सेवा समूह "ब" रो. ७५-२९०० र.	*शार्यभार के आधार सेवा समूह "ब" रो. ७५-२९०० र.	पर परिवर्तन किया	भ्राजपवित्र	जा सकता है।	टिप्पणी :— आयु-सीमा श्रवणारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में व्यक्तियों से भावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम सारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेदान्य, अल्पाचल, ब्रह्मगंगा, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, विकाम, जम्मू कश्मीर, राजस्थ के लड्डाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे नथा चम्बा जिले के पांची उपर्युक्त, अड्डान और निकोबार हीष्ठ या लक्ष्मीप लिए के व्यक्तियों के विहिन के गई हैं)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रत्येकित शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन आयु और ग्रीनकर महूर्ता प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवाहा की प्रवधि, यथि कोई हो।
---	---	--------------------------------

८	९	१०
---	---	----

आवश्यकता:	नहीं	दो वर्ष
-----------	------	---------

१. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संलिङ्गी में डियो या समतुल्य।	नहीं
---	------

२. डाटा के संग्रहण, संकलन और विश्लेषण के क्षेत्र में वीर्य का अनुभव।	दो वर्ष
--	---------

टिप्पण १- अहृताएं अन्यथा मुश्खित व्यक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	नहीं
--	------

टिप्पण २- अनभव संबंधी अहृता (अहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अयत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हो।	दो वर्ष
---	---------

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे दौड़ी या प्रोफ्रेशनल डारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
डारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नियुक्तियों को प्रतिशब्दना

प्रोफ्रेशन / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण डारा भर्ती की दशा में ये श्रेणिया
जिनसे प्रोफ्रेशन / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोफ्रेशन / प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण डारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती
डारा।

टिप्पणी: प्रत्येक अवसर पर इन श्रेणी की विविधतयों को ऊपर विविध चयन लेत
में परिवर्तित किया जाता आहिए और वे रोजगार समाचार में भी
प्रकाशित की जानी आहिए जिसमें दो मास का समय विद्या आए किसी
भी दशा में सूचना की अवधि 45 दिन से कम नहीं होनी आहिए।

12

प्रोफ्रेशन / प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के अधीन ऐसे प्रविकारी
(क) जो नियमित आधार पर मध्य पर घारण किए गए हैं, या
जिन्होंने 1400-2300 रु या उसमुख बेतनमान वाले पदों पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और
(छ) जिसके पास सम्प्ल 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विविध शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।
 2. श्रेणी 2 के ऐसे विभिन्न मांशिकीय प्रवेशक के संबंध में भी,
जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त
व्यक्तियों के माथ-माय विचार किया जाएगा और यदि उसका
उम पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर दिया जाता है तो वह
पद प्रोफ्रेशन डारा भरा गया समझा जाएगा।
- (1) पोषक प्रकार के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोफ्रेशन को सीधी
पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने
के पात्र नहीं होंगे।
 - (2) इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन डारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
 - (3) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत किन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
सामारण्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संचयना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से
परामर्श किया जाएगा

13

समूह “ब” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. एक ऐसा अधिकारी, जो ऊर्जा प्रशासनिक श्रेणी स्तर की पंक्ति से नीचे का
न हो।
2. निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (जो कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन का कार्य वेख
रहा है) (—सरवस्य
3. उप सलाहकार (तकनीकी समन्वय) —सरवस्य

टिप्पण:— विभागीय प्रोफ्रेशन समिति को सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की
पुष्टि से संबंधित कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा भ्रायोग को उसके
अनुमोदन के लिए भर्ती जाएंगी। किन्तु यदि भ्रायोग उनका अनुमोदन
नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक
सेवा भ्रायोग के अध्यक्ष या किसी मदस्प की अध्यक्षता में फिर से
होगी।

14

संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए 12018 / 2 / 89 प्रशा० 4]
दिवान चन्द्र, अवार सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 6th July, 1992

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and
in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1968, in
so far as they relate to the post of Economic Investigator Grade I except as respects things done or omitted to be
done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruit-

ment to the post of Statistical Investigator, Grade I, in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Statistical Investigator Grade I) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
Statistical Investigator Grade I.	2* (1992) *Subject to varia- tion dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	N.A.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
-------------------------------	---	---

6	7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Essential : (i) A degree in Statistics from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in the field of collection, compilation and analysis of data.
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

6	7	8
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	2 years	<p>By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>Note : The vacancies in the grade on each occasion should be circulated in the field of selection prescribed above and also published in Employment News giving 2 months time (in any case notice period should not be less than 45 days).</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Transfer on deputation :	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of—	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
1. Officers under the Central/State Governments.	1. An Officer not below the rank of Senior Administrative Grade level—Chairman,	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	2. Director (Administration)/Deputy Secretary (looking after the work of Programme Evaluation Organisation—Member.	
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and	3. Deputy Adviser (Technical Coordination)—Member.	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval.	
2. The Departmental Statistical Investigator Grade-II with 5 years' regular service in the grade will also be considered.		

along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/2/89-Admn. IV]
DIWAN CHAND Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1992

सांकेति० 335 :—प्राप्ति, सभिधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शासितयों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार टक्काल (वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक और कार्य प्रबन्धक) भर्ती नियम, 1987 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बहाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मंशित नाम भारत सरकार टक्काल (वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक और कार्य प्रबन्धक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रतुल होंगे।

2. भारत सरकार टक्काल (वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक और कार्य प्रबन्धक) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में कॉलम 9 में मदर संख्या (iii) में मार्क और "मैकेनिकल" के पार्चात् शब्द और वित्त "इलेक्ट्रिकल" शासित किया जाएगा।

[ग्रंथ संख्या 2/12/90-प्रियका-II]
जी.एम. ग्रेवाल, अध्यक्ष

पाद निधनी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में विनांक 8-2-1988 की प्रधिसूचना सांकेति० संख्या 170 के सहन पृष्ठ 727 से 733 में प्रकाशित हुए थे तथा तदनुसार इनमें निम्नोन्नाम संशोधन किया गया था :—

(1) सांकेति० संख्या 9, विनांक 11-1-1992 पृष्ठ 24 से 26 पर।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 23rd June, 1992

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby

makes the following rules to amend the India Government Mints (Senior Works Manager and Works Manager) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Government Mints (Senior Works Manager and Works Manager) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the India Government Mints (Senior Works Manager and Works Manager) Recruitment Rules 1987, in column 9, in item (ii), after the word and sign "Mechanical", the word and sign "Electrical" shall be inserted.

[F.No. 2/12/90-Coin II]

G. S. GREWAL, Under Secy.

Foot Note :—Principal Rules published in Gazette of India vide Notification GSR No. 170, dated 8-2-1988 at pages 727 to 733 and were subsequently amended vide (1) GSR No. 9, dated 11-1-1992 at pages 24 to 26 (2).

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 29 जून, 1992

सा.का.नि. 336—भारत के विनांक 1 विसम्बर, 1991 के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, खण्ड(I) के पृष्ठ 2809 पर प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की विनांक 4 प्रकृत्यार 1991 की प्रधिसूचना सा.का.नि. संख्या 691 में :—

1. पंक्ति संख्या 26 में—

"आई.टी.आई." के स्थान पर "किसी भी व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र" पढ़ा जाए।

2. पंक्ति संख्या 42 में—

"में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र" के स्थान पर "किसी भी व्यवसाय में

प्राई.टी.आई. प्रमाणपत्र” पढ़ा जाए।

]मंडपा एक 4/(11)/91-पी एम एस पी एम)
श्री. के. वेलुकुट्टी, विशेष प्रधिकारी
(मुद्रा एवं मिशन)

(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDA

New Delhi, the 29th June, 1992

G.S.R. 336.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic

Affairs) No. G.S.R. 691 dated 4th October, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated December 14, 1991, at page 2809—

1. in line 26,

for “I.T.I. in “read” I.T.I. certificate in any of the trade of”.

2. in line 42,

for “I.T.I. certificate in “read” I.T.I. certificate in any of the trades of”.

[No. F. 4/11/91-PM(SPM)]

V. K. VELUKUTTY, Special Officer (C&C)

नागरिक पूर्णि, उपभोक्ता मामले और

सार्वजनिक विवरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1992

मा. का. नि. 337.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षेत्र 309 के परन्तु इस प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए नागरिक पूर्णि, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक विवरण मंत्रालय के अधीन भारतीय विधिक माप विभान संसदान में पुस्तकानामावधि के पर पर भर्ती को पद्धति का वित्तिमत्त करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रारंभित—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विवरण माप विभान संसदान (पुस्तकानामावधि— समूह “ख” प्रयोगप्रदत्त पर) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंग।

2. पद संबंधा, वर्गीकरण और बैननसून—उक्त पद की संबंधा, उसका वर्गीकरण और उसका बैननमान वह होगा, जो इनमें/इन नियमों से उत्तरदात् अनुसूची के सभ्य-2 से सभ्य-4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अनुसूचित एवं घासि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुसूचित और उसमें संबंधित अनुसूची वाले व होंगी जो उक्त पद सभ्य-5 से सभ्य-14 में विविध हैं।

4. निरहंसा वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पक्षकार को सार्व स्वीय विधि के अधीन अनुशास्य है और ऐसा करने के लिए अन्य भाषाएँ हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकर्त्ता से छुट दे सकती।

5. विधिल करने वाले व्यक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनशुल्क करके तथा संघ शीक सेवा आयोग से पश्चात्तर करके, इन नियमों के लिए उत्तरदात को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बाय, ऐसे आदेशों आयु-सीमा में छुट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजानियों, अनुपर्यंत मैत्रियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उत्पन्न करना प्रयोगित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैननमान	संग्रह गवर्नरवा	मीओ भर्तीकर्ता जाने सेवा में जड़े गए वर्गों का कारबा	प्रबन्धन पद
प्रबन्धन पद	व्याजे व्यक्तियों के लिए	केन्द्रीय विविल सेवा (पेशन)	आयु सीमा	नियम 1972 के नियम 30 के	अधीन अनुशास्य है या नहीं	अधीन अनुशास्य है या नहीं
आयु सीमा	नियम 1972 के नियम 30 के	अधीन अनुशास्य है या नहीं	1	2	3	4
5	6	7				
पुस्काल-	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय	1640-60-2600	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
याध्यक	*कार्यसामान के आधार	सेवा समूह “ख” द. रो -25-2900 व.				
	पर परिवर्तन	आरजनविनि.				
	किया जा सकता है	अननुनिवार्य				

गोषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के बिंदु परेक्षण गैरिक
वोटे गये किंतु जो वो व्यक्तियों के लिए परिवेश को प्रधानि, वहि कोई हो
और अन्य अहंताएँ
व्यक्तियों की दणा में खाएँ होंगी या नहीं।

8

9

10

ताग् नहीं होता

ताग् नहीं होता

ताग् नहीं होता

भर्ती के पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
उन दोषों को घोषणा द्वारा भर्ती जाने वाली ; किसी को प्रतिष्ठानभा

प्राप्ति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों
जिनसे प्रोक्षण / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केंद्रीय सरकार / राज्य सरकारों के घटीत ऐसे धर्मिकारी :—
(क) (1) जो नियमित आधार पर मदृष्ट पद धारण किए हुए
हैं ; या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 या समतुल्य बेततमान बाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं ; और

(ब) जिनके पास निम्नलिखित गंधिक अहंताएँ और अनुभव हैं
प्रावश्यक :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या समतुल्य ।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय
विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य डिप्लोमा ।

(3) किसी प्रतिभित पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में 2 वर्ष
का अनुभव ।

वाईनीय

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में
मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य ।

(2) उत्तरदायी हैसियत में प्रलेखीकरण कार्य का अनुभव ।

(3) अंग्रेजी से भिन्न किसी आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्यसाधक
ज्ञान ।

(प्रतिनियुक्ति की धर्मिय, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
प्रारंभिक किसी अन्य काडर बाहुदय पद पर प्रतिनियुक्ति की धर्मिय
है साक्षात्कारया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

वहि विज्ञानीय प्रोफेटि समिति है तो उम्मी मंत्रालय

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

13

14

समूह “ब” चयन समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. सचिव, नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
- प्रधान
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक
वितरण मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक (भारतीय विधिक माप विज्ञान मंस्थान) —सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन), नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक
मंत्रालय —सदस्य

[मित्रिल स. ५--12011/17/89-प्रशा. -II]

भरत प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS & PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 7th July, 1992

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Librarian in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi under the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology (Librarian—Group 'B' Non-Gazetted post) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Librarian	1* 1992 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Not applicable.	Not applicable	Not applicable

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any
---	--	-----------------------------

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	---

11

12

By transfer on deputation.

Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience.

Essential :

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute.
- (iii) 2 years' experience in a responsible capacity in a library of standing.

Desirable :

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work in responsible capacity.
- (iii) Working knowledge of any modern European language other than English.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Selection Committee :

1. Secretary, Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration) in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution—Member.
3. Director (Indian Institute of Legal Metrology)—Member.
4. Deputy Secretary (Administration) Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

मई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992

सा.का.नि. 338:-राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रवक्तव्यों का प्रयोग करते हुए और डाक और तार (प्रबंधक डाक एवं सेवीय कर्मशाला) भर्ती नियम, 1986 को जो भारत सरकार के संचार मंत्रालय (डाक विभाग) की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 222, लाइन 25 फरवरी, 1986 में प्रकाशित हुए थे, उन भर्ती के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किशा गया है या करने का लोप किया गया है, डाक सेवा बोर्ड, संचार मंत्रालय के अधीन, प्रबंधक डाक यंत्र सेवीय कर्मशाला के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं,

अधिकारी :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ . (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग (प्रबंधक, डाक यंत्र सेवीय कर्मशाला) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) मेरा राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पद-संलेख, वर्गीकरण और बैततमान-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बैततमान बह होगा, इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियोजित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएँ आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रवृत्ताएँ और उपर्युक्त संविधिन अन्य बाबतें वे हूँगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोजित हैं।

4. निरहृताएँ:- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित विवाह किया है, या

(ख) जिसमें घपने पति या घपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर मिश्रित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य सरकार को आगू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रबंधन से छोट दे सकती है।

5. विधिमय करने की शक्ति : यह केन्द्रीय सरकार भी यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें ऐलायद्वारा करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता अनुसूचित करना विधिमय कर सकती है।

6. व्याप्रतित : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छोट और अन्य विवाहार्थी पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैततमान	बयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों गए वर्षों का लिए आयु-	सागू नहीं होना
				अवधि पद	कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सागू नहीं होना
प्रबंधक डाक यंत्र सेवीय कर्मशाला	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्य सार के प्राधार समूह "क" (राजपत्रित) पर परिवर्तन किया अनुसूचित विधि कोई हो जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की आवश्यकता नहीं और अन्य विवरण	3000-100-3500- जमत 125-4500 रु.	जमत	सागू नहीं होना	सागू नहीं होना
		*कार्य सार के प्राधार समूह "क" (राजपत्रित) पर परिवर्तन किया अनुसूचित विधि कोई हो जाने वाले व्यक्तियों की वासा में सागू होनी या नहीं				

प्रबंधक डाक यंत्र सेवीय कर्मशाला	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्य सार के प्राधार समूह "क" (राजपत्रित) पर परिवर्तन किया अनुसूचित विधि कोई हो जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की आवश्यकता नहीं और अन्य विवरण	3000-100-3500- जमत 125-4500 रु.	जमत	सागू नहीं होना	सागू नहीं होना
		*कार्य सार के प्राधार समूह "क" (राजपत्रित) पर परिवर्तन किया अनुसूचित विधि कोई हो जाने वाले व्यक्तियों की वासा में सागू होनी या नहीं				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयोगित वैधिक और अन्य विवरण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की आवश्यकता नहीं और अन्य विवरण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की आवश्यकता नहीं और अन्य विवरण
---	---	---

8	9	10
सागू नहीं होना	सागू नहीं होना	सो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्टलिंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/रक्षामान्तरण द्वारा भर्ती की जाते वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

प्रोन्टलिंग/प्रतिनियुक्ति/रक्षामान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे भैयिया जिनसे प्रोन्टलिंग/प्रतिनियुक्ति/रक्षामान्तरण किया जाएगा ।

प्रोन्टलिंग/प्रतिनियुक्ति पर रक्षामान्तरण द्वारा ।

प्रोन्टलिंग/प्रतिनियुक्ति पर रक्षामान्तरण की ओरकार के भवित देखे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आवार पर बदल पर आरम्भ किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. का समतुल्य बेतनमात्र जाने पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के समतुल्य बेतनमात्र जाने पर 8 वर्ष नियमित सेवा है, और
- (ज) जिनके पास नियमित शैक्षिक प्रमुखाएं और अनुभव हैं, प्रावश्यक :

- (i) किसी माध्यमान्तरण विविधालय से उपकरण प्रोटोगिकी/इलेक्ट्रोनिक/विद्युत/पाइक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ।
- (ii) उपकरण प्रोटोगिकी/फाराकार योगी में 2 वर्ष का अनुभव ।
- ट्रिप्पण : ऐसे विभागीय सहायक प्रबंधकों पर भी, जिनके पास उपकरण प्रोटोगिकी या फाराकार या वैश्वन या इलेक्ट्रोनिक इंजीनियरी में स्नूक्तम धर्मों की ओर जिन्होंने उस द्वेषी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा । नियुक्ति के लिए उसका अधिकार कर लिए जाने की वजह में उसके पद प्रोन्टलिंग द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

फीडर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टलिंग की सीधी परिक्रमा में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । ऐसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्टलिंग नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काढ़र आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, भावारणवा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

विभागीय प्रोन्टलिंग समिति है नो उपकी संचरण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आक्रोग से परामर्श किया जाएगा ।

सालू नहीं होता

संघ लोक सेवा आक्रोग से परामर्श करना प्रावश्यक है ।

[स. 6-7/89-एम.पी.ओ.]

डी.एच. सरकार सहायक, महानियेक (एम.जी.पी.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 9th July, 1992

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Posts and Telegraphs (Manager, Postal Machines Regional Workshop) Recruitment Rules, 1986, published vide notification of the Government of India, in the Ministry of Communications (Department of Posts) No. GSR 222, dated the 25th February, 1986, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of

Manager, Postal Machines Regional Workshop under the Postal Services Board, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Manager, Postal Machines Regional Workshop) Recruitment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

Schedule

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Manager Postal Machines Regional Workshop.	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial.	Rs.3000-100-3500-125- 4500	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of additional years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.		Not applicable.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable.	2 years	By promotion/Transfer on deputation.	Promotion/Transfer on deputation. Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 equivalent and (b) Possessing the following educational qualifications and experience ; Essential: (i) Degree in Instrument Technology/ Electronic Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent (ii) 2 years experience in instrumentation technology/business machines.	
Note : The Departmental Assistant Managers having Minimum qualification of diploma in Instrument Technology or Mechanical or Electrical or Electronics Engineering with 8 years regular service in the grade will also be considered. In case, he is selected for appointment, the post will be treated as having been filled by promotion.				

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will be not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Not applicable.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No 6-7/89- SPG]

D.H SARKAR, Asstt. Director General (SGP)

इस्पत और छात्र संबंध

नई विज्ञप्ति, 30 जून, 1992

सा. का. नि. 339—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सारकीय छात्र अध्यौर में उपेठ इन्डियन इंजीनियर (उप परियोजना निदेशक) और कनिष्ठ विद्युत इंजीनियर (सहायक परियोजना निदेशक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विस्तृत विवरण नियम बनाते हैं ग्रन्थिः—

1. मध्यिक नाम और प्राप्ति (1) —इन नियमों का मध्यिक नाम सारकीय छात्र अध्यौर उपेठ इन्डियन इंजीनियर (उप परियोजना निदेशक) और कनिष्ठ विद्युत इंजीनियर (सहायक परियोजना निदेशक) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होने :

2. परमानंद विवरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की मंजुषा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपादृढ़ अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित ग्राम वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंसा—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परम्परायदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विवाह के अधीन अनुशोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट सकेगी।

5. शिखिल करने की जीवित :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नेत्रबद्ध करके तथा मृत लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यकता नहीं किया जाएगी।

6. व्याप्रति :—इन नियमों को कोई वात ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और ग्राम विवाहियों पर अभाव महीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सूतपूर्व सेनिकों और ग्राम विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करते अपेक्षित है।

उत्तरांश

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा		
१	२	३	४		
स्टेट इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर (उप परि- योजना निदेशक)	१*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा (१९९२) “कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”	राजपत्रित ३०००-१००-३५००-१२५ ४५०० रु.		
अध्यन पर अधिकारी अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-मीमा मेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम १९७२ के नियम ३० के अधीन अनुबंध होगा जिसमें सरकारी सेवा में पहली बार प्रवेश किया जाएगा।				
आगृ नहीं होता	५	५० वर्षे तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों मा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	६	७	७
		दिव्यन :—आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, अंधाधार, मणि- पुर, झण्डा-वाल प्रदेश, मिजोरम, नागालैण्ड, शिपुरा, सिक्किम और कर्नाटक राज्य के लक्ष्यांड छान्ड हिमाचल प्रदेश के लालौल और स्थीति जिले तथा जम्मा जिले के पांची उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप वा लक्षद्वीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।			
					(क) जो विनियोजित भर्ती के अधीन होगा : (उ) परियोजना निदेशक) के इस पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले ऐसे व्यक्तियों के लिए अनुबंध होगा जिसमें सरकारी सेवा में पहली बार प्रवेश किया जाएगा।
					(क) यदि कोई कर्मचारी किसी ऐसे पुत्रावर पद में जो वह केन्द्रीय सरकार या अध्ययन सरकार या संघ राज्य जैव सरकार या ऐसी सरकारों के अधीन स्वशासी निकायों में दारण कर रहा या वैसा कायदा पहले ही प्राप्त कर चुका है तो उसे नियम ३० का कायदा नहीं दिया जाएगा।
					(ब) यदि सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति में केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य जैव सरकार/राज्य सरकार या ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय में सेवा की है और वह सारत सरकार की सेवा के साथ उस सेवा की प्रबंधि की गणना करने का कायदा प्राप्त कर चुका है तो उसे नियम ३० का कायदा नहीं पद में नहीं दिया जाएगा।
					(च) यह कायदा नियमसंगेह केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमों के नियम ३० में अंकित मर्यादाओं के अधीन होगा।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रतिक्रिया शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रबंधि, यदि कोई हो प्रायु और शैक्षिक अनुबंधाएं प्रोत्तत व्य- क्तियों की दस्ता में लागू होती या नहीं	८	९	१०		
प्रावधानक :		आयु : मही			
(१) किसी साध्यताप्राप्त विष्वविद्यालय/संस्था से विद्युत इनै- ट्रॉनिक इंजीनियरी में बेकलर हिस्ट्री या समान्तरा।		प्रायु : मही			
(२) विद्युत इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी कायदा और उपकर के लेख में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव।		शैक्षिक प्राप्ताएँ : हाँ			
दिव्यन १.—प्रहृताएं अध्ययन सुझावित अध्ययियों की दस्ता में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।					

टिप्पण 2--मनुभव संबंधी मर्हता (मर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार मनुसूचित जातियों और मनुसूचित जनजातियों के अध्ययिताओं की दशा में लब शिखिल कांजा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को छोड़ने के लिए आरक्षित मनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययिताओं के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वाइक्टोरीय :

बनन सकियाग्री से सुसंगत विद्युत इंजिनियरिंग उपस्कर संबंधी कार्य का मनुभव।

मर्ही को पद्धति/मर्ही सीधे होगी या प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ही को दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ही को दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रतीक अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ही द्वारा।

प्रोत्तिहारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रतीक अल्पकालिक संविदा भी है)।

केवल सरकार/राज्य सरकारों/प्राधिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त मनुसंघात संस्थानों स्वाक्षरी निकायों/विश्वविद्यालयों/मर्ही सरकारी संगठन के एसे अधिकारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद या समतुल्य पद धारण किए हुए; या

(ii) जिन्होंने 2200--4000 रु. के ब्रेक में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधी मर्ही किए जाने काले अधिकारों के लिए रिहित शैक्षिक मर्हताएं और मनुभव।

बाहरी अध्ययिताओं के साथ-साथ ऐसे विभागीय कनिष्ठ विद्युत इंजीनियर के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तरम् 8 में विहित शैक्षिक मर्हताएं हैं और यदि उसका ज्येष्ठ विद्युत इंजीनियर के पद पर नियुक्ति के लिए इनके लिया जाता है तो यह पद प्रोत्तिहारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिहारा की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अधिकता प्रोत्तिहारा द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केवल सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्यकारी अधिकारी पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तो उस वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तिहारा समिति है तो उसकी संरक्षण

मर्हों करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

विभागीय प्रोत्तिहारा समिति : समूह "क"

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

1. संयुक्त संविधान आनंद संसालय—अधिकारी
2. महानियंत्रक, भारतीय आनंद अपरो—सदस्य

टिप्पणः— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तिहारा समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के मनुसोवनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका मनुभवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तिहारा समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रधानता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर अथवा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
कनिल विश्वनाथनेनियर (महायक परियोजना नियोग)	1*	भाषारण केंद्रीय सेवा समूह "क" ग्रजपत्रित द रा - 100-40000	2000-75-2800-	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक	नहीं

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(वैदेशीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदेशों वा
आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए पांच वर्ष तक
शिखिल की जा सकती है।)

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णयिक
तारीख भारत में अध्ययियों
से आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत को गई अंतिम
तारीख होगी (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, मणिपुर, असाम-ब्रह्म-
प्रदेश, मिजोरम, नागार्जुना,
त्रिपुरा, मिक्रिम, जम्म-
काश्मीर राज्य के लद्दाख
संघ, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले
तथा जम्बा जिले के पांगी
उखंड, अंदमान और
निकोबार द्वीप या लकड़ीप
के अध्ययियों के लिए विहित
की गई है।

8	9	10
मावधारकः	नहीं	मध्ये भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए एक वर्ष।

- (i) किसी माध्यमाप्राप्त विष्वविद्यालय संस्थान से विश्वनाथन-
द्वौनिक इंजीनियरी में बैचलर डिप्लो या समतुल्य।
- (ii) विश्वनाथनेनियर इंजीनियरी कार्य और विश्वनाथन उपस्कर
के भेजे में तीन वर्ष का दृष्टिक अनुमति।

टिप्पण 1—अनुहंताएं अन्यथा सुअर्हित अध्ययियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिखिल की
जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अनुहंता/(अनुसार) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों को दशा में
तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
मामूदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होते की समांबना नहीं है।

बांधनीयः
बांधन संकियाप्राप्ति से मुसंगल विश्वनाथनेनियर इंजीनियर उपस्कर मंजूरी
कार्य का अनुमत्य।

पुनर्नियोजनः
मशस्त्र बल के ऐसे कामिकों के संबंध में जो विचार किया
जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले
हैं वा रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके
पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए
विहित शैक्षिक अनुहंताएं और अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों को
उस सारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस
तारीख से उन्हें समास्त बल से निर्मुक्त किया जाना है।
तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर छोड़े रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :
(जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है)
पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा है) :-
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/परिवक्त बेक्टर उपकरणों/मान्यसाप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विद्यालयों/प्रधीन सरकारी संगठनों के ऐसे प्रधिकारी
(क) (i) जो नियमित आधार पर मध्यस्था समतुल्य पद धारण किए हुए
या
(ii) जिन्होंने 2000--3500 रु. या समतुल्य श्रेणी में तीन वर्ष
नियमित सेवा की है ; और
(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित वैधिक अनुमति और अनुमति है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन विभाग में इस नियमित से थीक पहले धारित किसी प्रथकार-
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती।

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए).

1. महानियंत्रक, भारतीय आन अूरो—प्रध्यक्ष
2. निदेशक उप सचिव, आन भवालम—सबस्य
3. अनसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का समुचित प्राप्तियनि का एक
प्रधिकारी—सदस्य

टिप्पणः— पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ
लोक सेवा आयोग के अनुमोदार्थ सेजी आएंगी। किन्तु, यदि
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति
को डेटक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सबस्य की
अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[मं. ए. --12018/19/88--एम. VI)]

ओ. पी. मतवन्दा. अवर सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 30th June, 1992

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Electronics Engineer (Deputy Project Director) and Junior Electrical Engineer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement :

- (i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines [Senior Electronics Engineer (Deputy Project Director) and Junior Electrical Engineer (Assistant Project Director)] Recruitment Rules, 1992.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of those rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Senior Electro- nics Engineer (Deputy Project Director)	1* (1992) *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Gazett- ed Non- Ministerial.	Rs. 3000-100- 3500-125- 4500.	Not applicable. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govern- ment).	Upto 40 years. Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (and not the clos- ing date prescribed for those in Assam, Megha- laya, Manipur, Arunachal Pradesh, Mizoram, Naga- land, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lataul and Spiti district and Pangi Sub- division of Chamba dis- trict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

Educationl and other qualifications required for direct recruits.

7	8
Yes	Essential :
Subject to the following conditions :	(i) Bachelor's Degree in Electrical/Electronics Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.
(a) This benefit will be admissible to direct recruits to the post of Senior Electronics Engineer (Deputy Project Director) only who are fresh entrants in Government service.	(ii) Five years professional experience in the field of Electrical/Electronics Engineering jobs and

- (b) If any employee, in an earlier post which he was occupying in the Central Government or other state or Union Territory Government or autonomous bodies under these Governments, has already got a similar benefit, he shall not be given the benefit of Rule 30.
- (c) If any such direct recruit has rendered service in Central or Union Territory/State Government /or in any autonomous bodies under such Government and has got the benefit of counting that period of service with the Government of India service, this benefit of rule 30 also shall not be given in the new post.
- (d) This benefit will of course be subject to other conditions as delineated in Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules.

equipment.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of handling electrical/electronic equipment to mining operations.

Whether age and educational Period of probation, qualifications prescribed for if any direct recruits will apply in the case of promotees.

Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

9	10	11	12
Age : No Educational qualification : Yes.	One year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central/State Governments/Public Sector undertakings/Recognised Research Institutes/Autonomous Bodies/Universities/Semi-Government organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent; or (ii) with 5 years' regular service in the grade of Rs. 2200-4000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental Junior Electrical Engineering with 5 years regular service in the grade of and possessing the educational qualifications prescribed in Column 8 will also be considered along with outside candidates and in case he is selected for appointment to the post of Senior Electronics Engineer, the same shall be</p>

9

10

11

12

deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of Central Government shall not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee: Group A (for considering confirmation) :

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

1. Joint Secretary Ministry of Mines—Chairman.

2. Controller General Indian Bureau of Mines—Member.

Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

1

2

3

4

5

6

Junior Electrical I* (1992)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A'	Rs 2200-75- 2800-EB 100-4000.	Not Applicable.	Upto 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
-----------------------------	---	-----------------------------------	-------------------------------	-----------------	--

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim,

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and or Lakshadweep.)

7

8

No

Essential :

- (i) Bachelor's Degree in Electrical/Electronics Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) 3 years professional experience in the field of Electronic/Electronics Engineering jobs and Electrical equipment.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience of handling electrical/electronics equipments relevant to mining operations.

Re-employment :

Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits as at column 8 shall be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

9

10

11

12

No

One year for direct recruits

By transfer on deputation (including short-term contract). Re-employment failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central/State Government/Public Sector under takings/Recognised Research Institutions Autonomous bodies, Universities/Semi-Government organisations :

- (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent or

(ii) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 2000-3500/- or equivalent; and.

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of Central Government shall not exceed 3 years.).

Group A

Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) :—

1. Controller General, Indian Bureau of Mines
2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Mines
3. An Officer of appropriate status belonging to Schedule Castes/ Scheduled Tribes

- Chairman
- Member
- Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.?

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A 12018/19/88 M. VI]
O.P. MANCHANDA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई विल्ली, 8 जुलाई, 1992

सांकेतिक नियमों के अनुच्छेद 209 के परन्तुक इतर प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्य स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध भावर्णी प्रशिक्षण संस्थान, भौतीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और भौतीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुख्य का एक) समूह "g" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घरातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्य स्थित उच्च प्रशिक्षण भौतीय संस्थान और इससे संबद्ध भावर्णी प्रशिक्षण संस्थान, भौतीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और भौतीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुख्य का एक) समूह "g" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीक भौतीय प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्य स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध भावर्णी प्रशिक्षण संस्थान भौतीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और भौतीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुख्य का एक) समूह "g" पद भर्ती नियम, 1974 में,—

(I) उद्दिष्टा में "भौतीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुख्य" शब्दों के पश्चात् "और भौतीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान बदौदरा" शब्द अंत स्थापित किए जाएंगे,

(II) नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा,
प्रथातः—

(I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्य स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध भावर्णी प्रशिक्षण संस्थान, भौतीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और भौतीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुख्य और सदोदरा) समूह "g" पद और (भौतीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुख्य और सदोदरा) तकनीकी समूह "g" पद भर्ती नियम, 1974 है।

(II) नियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित नियम शृङ्खः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(III) श्रान्तिकी में कम संख्याएँ 22, 25, 26, 27, 28, 34 और 36 और उनमें संवेदित प्रविधियों के स्थान पर तिम्मलिपि रखा जाएगा, अर्थात् :—

(9) प्रारंभिक गठन :—इन नियमों के प्रारंभ होने की सामैख्यिकी को सुस्थिर एकमें नियमित आधार पर हिन्दू अनुयायक का पद धारण करने वाले सभी पवधारी इन नियमों के प्रधीन वाली श्रेणी में नियुक्त किए गए रामदेव जापानी और उनकी की पहचान और अन्तर्भूतों में परिवर्तन से उनकी जट्टेष्ठा और किसी देसे अन्य पव वर पर आगे प्रोत्साहित पर जिसके लिए हिन्दू अनुयायक एक पोषक काढ़र है, प्रतिकाल प्रमाण नहीं पड़ेगा।

टिप्पण : भूल लिया प्राधिकृतना सं० डी०टी०टी०टी-१२(१)८८- टी०प०
 11, दिनांक २९-५-१९७४ (साठा तिंबंस०) ६०७, दिनांक
 १५-६-१९७४) द्वारा प्रकाशित किये गये से और उनका
 संगोष्ठी निम्नलिखित प्रधिकृतना/राजपत्र द्वारा किया गया है।

- सांकानि० 827, दिनांक 5-7-1975
 - सांकानि० स० 897, दिनांक 19-6-1976
 - सांकानि० स० 651, दिनांक 21-5-1977

4. सांकानिं सं० 621, विनाक 13-5-1978
 5. सांकानिं सं० 1115, विनाक 9-9-1978
 6. सांकानिं सं० 26, विनाक 6-1-1979
 7. सांकानिं सं० 221, विनाक 10-2-1979
 8. सांकानिं सं० 228, विनाक 10-2-1979
 9. सांकानिं सं० 900, विनाक 30-6-1979
 10. सांकानिं सं० 1202, विनाक 22-9-1979
 11. सांकानिं सं० 1510, विनाक 15-12-1979
 12. सांकानिं सं० 523, विनाक 30-5-1981
 13. सांकानिं सं० 573, विनाक 13-6-1981
 14. सांकानिं सं० 981, विनाक 31-10-1981
 15. सांकानिं सं० 168, विनाक 13-2-1982
 16. सांकानिं सं० 892, विनाक 18-8-1984
 17. सांकानिं सं० 130, विनाक 15-1-1983
 18. सांकानिं सं० 133, विनाक 15-1-1985
 19. सांकानिं सं० 172, विनाक 9-2-1985
 20. सांकानिं सं० 589, विनाक 1-8-1987
 21. सांकानिं सं० 537, विनाक 18-8-1990

मनसुखी

क्रम सं.	पर्व का नाम	पर्यों की संख्या	वर्गीकरण	त्रितीयमास	स्थगन पद अथवा भवयन पद	सेवा में जोड़े गए पर्वों सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सिविल सेवा (पैमान) आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
22. लेखाकार (1)	3*	साधारण केन्द्रीय	1400-40-1600-	अप्रृष्ट	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1	(1992)	सेवा समूह 'ग'	50-2300-रु.रो.-60।			
(2) क्षेत्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बडोदरा-1		(प्रशिक्षणप्रबन्धित प्रनु- भित्रीय।)	2600।			
(3) क्षेत्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1						
*कार्यभारके आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए प्रयोक्तित प्रशिक्षण और अन्य सहायताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए प्रयोक्तित प्रशिक्षण और प्रशिक्षण अवृत्ताएं प्रीमियल अधिकारियों की दशा में सार्व सुगमी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	ये तर्क

भर्ती की पढ़ति : भर्ती मोदी होती था प्रोफ्रेटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में
स्थानान्तरण द्वारा नहीं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली प्रक्रियाओं का
प्रतिशोधनका

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में

11

12

प्रोफ्रेटि द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । प्रोफ्रेटि :—

ऐसे उच्च भ्रेणी लिपिक, निलौलि लग एकक में इस छेणी में तीन वर्ष सेवा
की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे अधिकारी जो अन्य एककों में सदृश पद धारण किए हुए हैं।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक सटी होती है।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेटि समिति है तो उसकी संभवता

भर्ती करने में कित परिक्रियाओं में संघ वांक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13

14

अध्यक्ष :

लागू नहीं होता

नियेषक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

क्षेत्रीय नियेषक, क्षेत्रीय पियूसा प्रशिक्षण नियेषानप, मुम्बई ।

ठिप्पण : उपरोक्त वैतानों में से ऊपर अध्यक्ष होगा और अन्य सबस्य होगा ।

संदर्भ : 1. मुम्बई एडक में ऊप-नियेषक

2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय मर्हिला आवसायिक प्रशिक्षण संस्थान
मुम्बई ।

4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय मर्हिला आवसायिक प्रशिक्षण संस्थान,
बडोदरा ।

1	2	3	4	5	6	7
25. उच्च भ्रेणी लिपिक	14*	साधारण केंद्रीय सेवा, 1200-30-1560-		अध्यक्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(1992)	समूह 'न' (अराय- द.रो -40-20406.				
(1) क्षेत्रीय पियूसा प्रक्रिया, अनुमतियाय						
प्रशिक्षण नियेषानप,						
मुम्बई-3						
(2) उच्च प्रशिक्षण						
संस्थान, मुम्बई-9						
(3) क्षेत्रीय आवसायिक						
प्रशिक्षण संस्थान,						
बडोदरा-1						
(4) क्षेत्रीय आवसायिक						
प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1						
*कार्यसार के आधार पर						
परिवर्तन किया जा						
सकता है ।						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दा. वर्दे

11

प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण होगा

12

प्रोत्तरि : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिनमें उम प्रकर में उप श्रेणी में आठ
वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक अध्य प्रकार में (जिनमें उम श्रेणी में आठ वर्ष निय-
मित सेवा की है और जिनके पास स्वास्थ का भेदार कार्य
का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति संविधा की अवधि, जिसके अन्तीं। उम या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठार्क पहले वार्ति किसी अन्य काइट-
बाटु पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया उस वर्ष से
अधिक नहीं होगी)

13

14

अध्यक्ष :

लायू तरी होता

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

झेत्रीय निदेशक, झेत्रीय प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

टिप्पणी : उपरोक्त वोर्सों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होंगा।

सदस्य : मुम्बई प्रकर में उपनिदेशक,

2. प्रधानाधारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

3. प्रधानाधारी, झेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

4. प्रधानाधारी, झेत्रीय व्यक्तिमायिक प्रशिक्षण संस्थान, बदोदरा ।

1

2

3

4

5

6

7

26. आधुनिकिक (श्रेणी 'प') (1992)	6*	गोदावरण केन्द्रीय सेवा, नमूना 'प' अनाजप्रक्रिति द. ३०.-४०-२०४० ए.	प्रयत्न	लायू तरी होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आवेदनों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए गिरिह करके 40 वर्ष की आयु तक की जा सकती है।
i. झेत्रीय विभाग प्रशिक्षण निदेशकान्य, बम्बई-२	*—कार्यभार के अधीन पर	अनन्मचिवेय)			टिप्पणी 1 : आयुमोमा शक्तिहरित करने के लिए निर्णयिक सारीख भारत में आधिकारियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निको- बार द्वारा तथा लभ- द्वारा में हैं), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्रकों गई अंतिम तारीख होगी।
ii. उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-२	परिक्रमन किया जा				टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यान्वयन के साधारण से की जाने वाली भर्ती को देखा में आयू सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णयिक सारीख वह सूचित तरीका होगी जिस सक रोजगार कार्यान्वयन से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
iii. झेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संकाता है। संस्थान बदोदरा।					
iv. झेत्रीय व्यावसायिक प्रणि- ष्ठण संस्थान, मुम्बई।					

8

9

10

1. किसी माम्पत्तिप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट की और अग्रेजी/हिन्दी टंकण में कम से कम कमशः 40/25 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।	

11

12

प्रोलति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोफेशन:

एक ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्हें उस श्रेणी में कम से कम पांच 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनको अग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अग्रेजी/हिन्दी टंकण में कमशः 40/25 शब्द प्रति मिनट की गति ही।

13

14

प्रध्यक्ष :

लागू नहीं होता

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्हई।

कोकीय निदेशक, कोकीय शिखरता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्हई।

टिप्पण : उपरोक्त धोनों में से ज्योंठ प्रध्यक्ष होगा और इन्हें संवर्य होगा।

सदस्य : 1. मुम्हई एक के उपनिदेशक।

2. प्रशासनिक प्रध्यक्षारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्हई।

3. प्रशासनाचार्य, कोकीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्हई।

4. प्रशासनाचार्य, कोकीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बद्रोहरा।

1	2	3	4	5	6	7
22. निम्न श्रेणी लिपिक	* 20 (1992)	साधारण कोकीय सेवा, 950-20-1150-प्र. समूह 'ग' (ग्राम- पत्रिका, अममुसचिवीय)	लागू नहीं होता रो.-25-1501-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के कोच (कोकीय सरकार हारा जारी किए गए प्रत्येकों द्वा प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष की भाग्यतक की जा सकती है।

1. कोकीय शिखरता प्रध्यक्ष

*कार्यभार के

निदेशालय मुम्हई-4

प्रधार पर

2. उच्च प्रशिक्षण संस्थान,

परिवर्तन

मुम्हई-12

किया जा

3. कोकीय व्यावसायिक प्रशिक्षण

सक्ता है

संस्करण मुम्हई-2

4. कोकीय व्यावसायिक प्रशि-

क्षण संस्करण, बद्रोहरा-2

टिप्पण 1 : आगे सीमा
अवधारित करने के
के लिए निर्णायिक
तारीख भारत में
आध्यात्मियों से
(उनसे भिन्न जो
जंदगान और निको-
बार द्वारा तथा लक्ष-
दीप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

टिप्पण 2. ऐसे पदों की
बाबत जिन पर
नियुक्ति रोजगार
कार्यालयों के माध्यम
से की जाती है,
आगे सीमा प्रबन्धालिल
करने के लिए निर्णा-
यक सारीख प्रयोक
मामले में बहु अंतिम
तारीख होगी जिस
तक रोजगार
कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

8

9

10

i. किसी सम्बन्धित प्राप्ति या विषयविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन
या समतुल्य प्राप्ति

लागू नहीं होता

दो वर्ष

ii. अधेजी में 30 शब्द स्ट्रोफ़ प्रति मिनट या हिन्दी में 25
शब्द प्रति मिनट की टक्कण गति ।

11

12

90 प्रतिशत माध्यी भर्ती होगा ।

प्रोत्तिः :

निम्नलिखित घटनाएँ के अधीन रहने हुए ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिनके पास कम से कम मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य वैधिक प्राप्ति है और जिन्होंने श्रेणी में कम उसे कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

10 प्रतिगत प्रोत्तिः होगा ।

1. चयन विभागीय परीक्ष के प्राधार पर किया जाएगा ।
2. इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों/अनुमूलिक जनजनि के आधारित वर्षों के लिए 50 वर्ष) ।
3. इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को अधिकतम संख्या उस वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काउर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी, जिस न गई रिक्तियों प्रमाणीत नहीं की जाएगी ।

13

14

प्रश्नावधार :

लागू नहीं होता

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

ओद्दोय निदेशक, ओद्दोय प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

टिप्पणी : उपर्युक्त दोनों में से उपर्युक्त प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

सदम्य : 1. मुम्बई एकाकी में उप निदेशक ।

2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

3. प्रधानाधार्य, ओद्दोय प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

4. प्रधानाधार्य, ओद्दोय प्रशिक्षण संस्थान, बदोदरा ।

1

2

3

4

5

6

7

28. ड्राईवर	4*	साधारण केन्द्रीय 950-20-1150- लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से प्रधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	(1992)	सेवा समूह "ग"	६०००-२५-	
*कार्यधार के	(प्रारंभिक,	१५०० रु०		
आधार पर,	अनुसूचितीय)			
परिवर्तन किया				
जा सकता है।				
(i) उच्च प्रशिक्षण संस्थान,				टिप्पणी :—प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप में है) प्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
मुम्बई—2				ऐसे पदों वाले जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, यी जाती है, प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
(ii) ओद्दोय प्रशिक्षण संस्थान, बदोदरा-१				
(iii) ओद्दोय प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई—१				

8

9

10

प्रावधानकः

- (i) मोटर कार की विधिमान्य आलन अनुमति हो।
 (ii) मोटर यंत्र विद्या का ज्ञान (अध्यर्थी यानों में छाटी माटी खराबियों को तूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
 (iii) कम से कम तीन वर्ष तक मोटर कार आलने का अनुभय।

बोठनीयः—

- (i) ग्राउंड स्कर में उत्तीर्ण।
 (ii) होम गार्ड/नागरिक स्कर में सेवक के लिए में तीन वर्ष सेवा।

टिप्पणः प्रनुभव संबंधी अर्घ्या/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों और प्रनुभवित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तथा शिखित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह गार्ड है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अनेक प्रनुभव चयन वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के प्रयोग संदेश में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन/स्थानांतरण, जिसके न हो सकते पर भीधी भर्नी ढारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण:—
 रोपणार्थ प्रशिक्षण महानिदेशालय के केन्द्रीय/राज्य सरकार के स्थापनों के अन्य एककों को नियमित ड्राइवरों में से, जिसके न हो सकते पर केन्द्रीय भरकार्य/राज्य सरकार के अन्य स्थापनों से ऐसे नियमित समूह “ध” कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तम्भ 8 में उन्नितिवित अद्यतांत्र है।

भूतपूर्व गैरिकों के लिए—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

संशोध बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं और ग्रिनके गाम अनेक प्रनुभव और अस्थानांत्र हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशब्द बल से निर्युक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने विद्या जा सकता है (प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहने धारित किसी अन्य कावर-बहुव्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

प्रध्यक्षः—

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई।
 निदेशक, क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षका प्रशिक्षण निवेशालय, मुम्बई।
 टिप्पणः—उपरोक्त दोनों में से ज्येष्ठ प्रध्यक्ष होगा और अन्य सबस्थ होगा।

सदस्यः—

1. मुम्बई एकक में उपरिदेशक।
2. प्रधानानिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई।
3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई।
4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्ररा।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
34. गेस्टहॉटर आपगेटर	2*	साधारण केन्द्रीय (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण मंस्थान, बदोदरा-1 2. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण मंस्थान, मुम्बई-1	950-20-1150- द०रो०-25- (प्रगतिशील, अनुमति आदेशों पर) परिवर्तन किया जा सकता है। 1. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण मंस्थान, बदोदरा-1 2. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण मंस्थान, मुम्बई-1	प्रचलन 1400 रु०	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार भरकारी सेवकों ने लिए शिखिल बरके 10 वर्ष तक की जा सकती है। (उपरी आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णयिक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	

8	9	10
1. आठवीं कक्षा परीक्षा या समतुल्य। 2. इंस्टीटिउटिंग मशीन चलाने का एक वर्ष का अनुभव।	आयु- नहीं अहंता- हो	दो वर्ष

11	12
स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होगा।	स्थानान्तरण :— 800-15-1010-द०रो०-20-1150 द० के वेतनमान में ऐसे ममृह "घ" कर्मचारी जिन्हें उस एकक में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 725-12-955-द०रो०-14-1025 द० के वेतनमान में ऐसे ममृह "घ" कर्मचारी जिन्हें उस एकक में उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
प्रधान—नियेक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। क्षेत्रीय नियेक, थोकीय विभूता प्रशिक्षण नियेशालय, मुम्बई। टिप्पण :—उपरोक्त घोरों में से ज्येठ अध्यात्म होगा और अन्य सदस्य होगा। सत्रस्थ :— 1. मुम्बई एकक में उपनियेक। 2. प्रधानात्मक प्रशिक्षकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 3. प्रधानात्मक, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण मंस्थान, मुम्बई। 4. प्रधानात्मक, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण मंस्थान, बदोदरा।	लागू नहीं होता।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	
35. हिन्दी अनुवाक	3*	साधारण केन्द्रीय (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1) उच्च प्रशिक्षण मंस्थान, मुम्बई-1	1400-40-1800- द०रो० 50- (प्रगतिशील, अनुदेशों या आदेशों के अनुमार भरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—भर्ती नियमों के स्वम्भ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक भास्त्रे में	लागू नहीं होता	28 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार भरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 10 वर्ष तक की जा सकती है।		

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 8th July, 1992

G.S.R. 340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974,—

(i) In the preamble, after the words "the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay", the words "and the Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara" shall be inserted;

(ii) for Rule (1), the following shall be substituted namely:—

"(1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institutes for Women at Bombay and Vadodara) Group 'C' Posts and (the Regional Vocational Training Institutes for Women, at Bombay and Vadodara) non-technical group 'C' posts Recruitment Rules, 1974";

(iii) after rule (8), the following rule shall be inserted, namely:—

(iv) in the Schedule for serial numbers 22, 25, 26, 27, 28, 34 & 36 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

"(9) Initial Constitution:—All Officials holding the post of Hindi Translator in Bombay Unit on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the grade under these rules and the change in the method of recruitment and qualifications will not affect their seniority and further promotion to any other post for which the Hindi Translator is a feeder cadre."

Note :—The Principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-II, dated 29-5-1974 (GSR 607 dated 15-6-1974) and have been amended, vide Notifications/Gazettes, detailed below:

1. GSR No. 827, dated 5-7-1975
2. GSR No. 897, dated 19-6-76
3. GSR No. 651, dated 21-5-1977
4. GSR No. 621, dated 13-5-78
5. GSR No. 1115, dated 9-9-78
6. GSR No. 26, dated 6-1-1979
7. GSR No. 221, dated 10-2-79
8. GSR No. 228, dated 10-2-79
9. GSR No. 900, dated 30-6-79
10. GSR No. 1202, dated 22-9-79
11. GSR No. 1510, dated 15-12-79
12. GSR No. 523, dated 30-5-81
13. GSR No. 573, dated 13-6-81
14. GSR No. 981, dated 31-10-81
15. GSR No. 168, dated 13-2-82
16. GSR No. 892, dated 18-8-84
17. GSR No. 130, dated 15-1-85
18. GSR No. 131, dated 15-1-85
19. GSR No. 172, dated 9-2-85
20. GSR No. 586, dated 1-8-87
21. GSR No. 537, dated 18-8-90.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether Selection post or non-select- ion posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits
1	2	3	4	5	6		7	8
22. Accountant	3* (1992)	General	Rs. 1400- 40-1600-50- 2300-EB- 60-2600	Selection	Not applicable		Not applicable	Not applicable
	1. Advanced Training Insti- tute Bombay—1	Central Service Group 'C'						
	2. Regional Voca- tional Training Institute, Vadodara—1	Non- Gazetted Ministerial						
	3. Regional Voca- tional Training Institute, Bombay—1							
*Subject to varia- tion dependent on work load.								

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Upper Division Clerk with 3 years service in the grade in the Unit. Transfer on Deputation : Officers holding analogous posts in other Units (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 Years).	Chairman :— Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note :—Senior of the above two will be Chairman the other will be a Member. Members : <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director, in the Bombay Unit. 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara. 	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
25. Upper Division Clerk	14* (1992)	General Central Directorate of Apprentice- ship Training, Bombay—3	Rs. 1200- 30-1560- EB-40-2040	Non- Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer or transfer on deputation.	Promotion : Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade in the Unit. Transfer on Deputation/transfer : Lower Division Clerks (in other Units) with 8 years regular service in the grade with experience in Establishment or Stores or Accounts work. (Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.	Chairman :— Director, Advanced Training Institute Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note : Senior of the above two will be Chairman and the other will be a Member Members :— 1. Dy. Director in the Bombay Unit. 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.	Not applicable

1	2	3	4	5
26. Stenographer (Grade 'D')	(i) RDAT, Bombay-2. (ii) ATI, Bombay-2 (iii) RVTI, Bombay-1 (iv) RVTI, Bombay-1 <i>*Subject to variation dependent on workload.</i>	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial.)	Rs. 1200-30-1560-ER-40-2040.	Selection.

6	7	8
Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board. 2. Should possess a speed of not less than 80 words per minute in English or Hindi Shorthand and not less than 40/25 words per minute in English/Hindi Typewriting respectively.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Lower Division Clerk in the Unit who have rendered at least 5 years regular service in the grade and possessing a speed of 80 words per minute in English /Hindi Shorthand and 40/25 words per minute in English/Hindi typewriting respectively.	Chairman:— Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the above two will be Chairman and the other will be a member. Members :— 1. Deputy Director in the Bombay Unit.	Not applicable.

13

14

2. Administrative Officer,
Advanced Training
Institute, Bombay.
3. Principal, Regional
Vocational Training
Institute for
Women, Bombay.
4. Principal, Regional
Vocational Training
Institute for Women,
Vadodara.

1

2

3

4

5

27. Lower Division Clerk

20*(1992)

- (i) RDAT, Bombay-4
- (ii) ATI, Bombay-12
- (iii) RVTI, Bombay-2
- (vi) RVTI, Vadodara-2

General Central Service
Group 'C' (Non-Gazetted), 1500.
Ministerial

Not applicable

* Subject to variation
dependent on workload.

6

7

8

Not applicable.

Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: 2. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

- (i) Matriculation or equivalent qualifications from a recognised Board OR University.
- (ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.

9

10

11

12

13

14

Not applicable.

Two years

90% by direct
recruitment
10% by
promotion.

Promotion :
Group 'D' employees who possess the minimum educational qualification of Matriculation or equivalent and having at least 5 years regular service in the grade subject to the following conditions:—

1. Selection shall be made on the basis of departmental
2. The maximum age limit for this examination shall be 45 years (50 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates).

3. The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year, unfulfilled vacancies would not be carried over.

Chairman:
Director, Advanced Training Institute, Bombay.
Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay.

Note: Senior of the above two will be chairman and the other will be a Member.

- Members :
1. Deputy Director in the Bombay Unit.
 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay.
 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay.
 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.

Not applicable

1	2	3	4	5	
28. Driver	4*(1992)				
	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-- 25-150).	Not applicable.	
	(i) Advanced Training Institute, Bombay-2. (ii) Regional Vocational Training Institute, Vadodara-1 (iii) Regional Vocational Training Institute, Bombay-1.				
Not applicable.	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (i) Possession of valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable: (i) Pass in the 8th standard. (ii) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers.	Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Not applicable	Two years	Transfer on Deputation/Re-employment/Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/ Transfer:- From amongst the regular Drivers from other units of Directorate General of Employment & Training/ Central/State Government establishments failing which from amongst regular Group 'D' employees from other Central/State Government establishments who possess the qualifications as mentioned in column 8. For Ex-servicemen:- Transfer on deputation/re-employment. The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications pres-	Chairman:- Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the above two will be Chairman and the other will be a Member. 1. Deputy Director in the Bombay Unit.—Member. 2. Administrative Officer Advanced Training Institute, Bombay—Member. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay—Member. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute, for Woman, Vododara—Member.	Not applicable

cribed shall also be considered.
 Such persons would be given
 deputation terms upto the
 date on which they are due
 for release from the Armed
 Forces thereafter they may be
 continued on re-employment.
 (The period of deputation in-
 cluding the period of depu-
 tation in another ex-cadre
 post held immediately preceding
 to this appointment in
 some other organisation/
 Department of the Central
 Government shall ordinarily
 not exceed three years).

1	2	3	4	5
34. Gestetner Operator.	2* (1992)	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non Selection
	1. Regional Vocational Training Institute, Vadodara-1 2. Regional Vocational Training Institute, Bombay-1. *Subject to variation dependent on workload.			

6	7	8
Not applicable.	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued from time to time by the Central Government). (Crucial date for determining the upper age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to nominate candidates).	1. Class VIII examination passed or equivalent. 2. One year's experience in handling a duplicating machine.

9	10	11	12	13	14
Age : No. Qualification: Yes	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: Group 'D' Staff in the scale of pay of Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 with 3 years regular service in the grade in the unit failing which Group 'D' staff in the pay scale of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 with 4 years regular service in the grade in the Unit.	Chairman : Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the two will be Chairman and other will be a Member. Members: 1. Deputy Director in the Bombay Unit 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.	Not applicable

1	2	3	4	5	
36. Hindi Translator	3* (1992) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Not applicable.	
6	7	8			
Not applicable.	28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subjects or as medium of examination at degree level. OR Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, and a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and Vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.			
9	10	11	12	13	14
No applicable.	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/ Transfer: from amongst Central Government Officers holding :— (a) (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-20-1150-EB-1500 or equivalent with five years regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column-8 for direct recruits.	Chairman:— Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the above two will be Chairman and other will be a Member. Members : 1. Deputy Director in the Bombay Unit. 2. Administrative Officer Advanced Training Institute, Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, for Women, Bombay. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.	Not applicable

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992]

सा.का.नि. 341 --कर्मचारी भविष्य निधि और प्रवीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 के भाष्य परिस धारा 7 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भरकार ग्रन्थद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में निम्नलिखित संशोधन करती है अर्थात्:—

1. (1) यह स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि (डिट्रीय) (संशोधन) स्कीम, 1992 कहलाएगी।

(2) ये नियम सरकारी ग्रजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में।

(1) पैरा 40 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा मिमिलित किये जाएँ अर्थात्:—

“40-क सदस्यों और पास-बुक आरी करना।

इस कार्य के लिए आयुक्त जो निधि निर्धारित करेगा उस निधि से, प्रत्येक नियोक्ता, कर्मचारी के सदस्य बनते पर प्रत्येक व्यक्ति को पास-बुक उपलब्ध करवाएगा और समय-समय पर आपूर्त होगा बाहर गए तरीके से उसका रख-रखाव करेगा।

परन्तु अलग-अलग उद्योगों, स्थापना वर्गों या भिन्न धरोंहोंने हेतु अन्तर्गत स्थापना का निधारण किया जाएगा।

(2) पैरा 47 में जहां पर भी “काउं” शब्द प्रयुक्त हुआ है उसके स्थान पर “पास बुक” प्रयोग में लाया जाए।

(3) पैरा 68-ख में

(क) उप पैरा (7) में सब्ज “एक बार और” को कृता दिया जाए;

(ख) उप पैरा (7-क) के पश्चात् निम्नलिखित उप पैरा को मिमिलित किया जाए। अर्थात्:—

“(7-ख)”

उप पैरा 7 के अन्तर्गत, प्रत्याहरण के 10 वर्ष के पश्चात् सदस्य या उसकी पत्नी/पति या सदस्य और उसकी पत्नी/पति के संयुक्त स्थापित वाले आवासीय गृह में अनिवार्य निमंत्रण, परिवर्तन, सुधार या मरम्मत के लिए सदस्य का 12 मास का सूत बेन और मंहगाई भले के बगाबर या सदस्य के खाते में उसके अपने भाग के अंशदान तथा उस पर व्याज दोनों में से जो भी कम हो, दिया जाए।

(4) पैरा 68-ज, के उप पैरा 2 में

(क) स्थाय (क) में निम्नलिखित उपबन्ध को अन्त में मिमिलित किया जाए। अर्थात्:—

“परन्तु यदि वह फैलटी या स्थापना जिसमें सदस्य कार्यकाल वा, छहताल के अलावा किन्तु अन्य वाराणों से पांच वर्ष से प्रतिक्रिया तक सल रहती है तो संबंधित सदस्य से लिखित रूप में प्राप्त आवेदन के आधार पर असूली योग्य अधिकार को न असूल दिये जाने योग्य अधिकार में बदला जा सकता है।

(ख) खण्ड “ग” में “इस प्रकार की किस्तें” शब्दों के पश्चात् “अधिकारम् 36 किश्तें की शर्त पर” शब्द जोड़े जाए।

(5) पैरा 70 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा को मिमिलित किया जाए। अर्थात् “70-क उस सामने में अविष्य निधि संचित राशि का भुगतान जिसमें व्यक्ति पर हत्या के अपराध का अभियोग लगाया गया हो।

(1) सदस्य की मृत्यु होने पर निम्नलिखित पैरा 70 के अन्तर्गत यदि भविष्य निधि संचित राशि को प्राप्त करते जाने व्यक्ति ने हत्या का अपराध किया हो या इस प्रकार के अपराध के लिए उकसाया गया हो, तो उसके

भविष्य निधि के दावे को सब तक पास नहीं किए जाएं तक की अपराध करने हेतु की जाने वाली अपराधिक कार्रवाई यथार्थ नहीं हो जाती।

(2) उप पैरा (1) में मंदीभूत आपारितिक कार्रवाई की समाप्ति पर, संबंधित व्यक्ति पास है:—

(क) हत्या हेतु दोषित हो को हत्या के लिए उकसाए जाने पर, उसे भविष्य निधि संचित राशि का भाग लेने हेतु तहिलत कर दिया जाएगा और यदि मृत सवस्य का अन्य कोई पात्र मवस्य है तो उसको भुगतान किया जाएगा।

(ख) हत्या हेतु अभियोग से या मदस्य को हत्या हेतु उकसाए गए मामने में निर्दोष करार होने पर उसे भविष्य निधि भाग का भुगतान किया जाएगा।

(6) पैरा 79-ख के पश्चात् निम्नलिखित पैरा वां सम्मिलित किया जाए। अर्थात्:—

“79-छठ प्रात् स्थापनाओं के केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का गठन और न्यासियों की सेवा शर्मे।

(1) अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2) खण्ड (क) के अन्तर्गत छठ प्रवान की गई स्थापना के न्यासी बोर्ड में नियोक्ता और कर्मचारी प्रत्येक के पक्ष के दो से कम या 6 से अधिक अधिक प्रतिनिधि नहीं होने द्वाहित।

न्यासियों की संख्या का निर्धारण इस प्रकार किया जाए कि जहां तक है; सके स्थापना को प्रत्येक शास्त्रा या विभाग को प्रतिनिधित्व मिल सके। सामान्य भविष्य निधि में संबंधित मामने में, दो प्रा अधिक स्थापनाओं के बीच हेतु प्रत्येक भाग लेने वाली स्थापना का कम से कम एक प्रतिनिधि होगा। परन्तु न्यासी भविष्य निधि जिसमें छः भाग लेने वाली पैस्ट्री या स्थापनाएँ हैं और वे अलग से छुट प्रवान नहीं की जाएंगी।

2. नियोक्ता, न्यासी बोर्ड में स्थापना के प्रबन्धकीय या प्रशासकीय हैमियत में कार्यरत अधिकारियों में से अपने प्रतिनिधि नामित करेगा।

3. न्यासी बोर्ड के लिए कर्मचारियों के प्रतिनिधियों का नामांकन या निम्नलिखित पद्धति में किया जाएगा,

(क) जहां कोई यन्त्रित विभी अधिनियम के अन्तर्गत या उसांग में कोई आप इमिलीन के अन्तर्गत नियोक्ता द्वारा मान्यता प्राप्त है, ऐसी युनियन कर्मचारियों के प्रतिनिधि को नामित करेगी।

(ख) जहां नियोक्ता द्वारा मान्यता प्राप्त एक से प्रधिक द्वेष यूनियन हैं, कर्मचारियों के प्रतिनिधियों का चुनाव यूनियन के मदस्यों द्वारा किसी भी कार्योदयमें चुनाव द्वारा किया जायेगा।

(ग) जहां अधिनियम के अन्तर्गत या उद्योग में कोई आप इमिलीन के अन्तर्गत नियोक्ता द्वारा कोई यूनियन मान्यता प्राप्त नहीं है परन्तु स्थापना में एक से अधिक पंजीकृत यूनियन हैं तो जिस यूनियन में सबसे अधिक मदस्य होंगे, परन्तु न्यूनतम मदस्यता 15% को कर्मचारियों के प्रतिनिधि को नामित करने का अधिकार होगा तथा यदि केंद्र पंजीकृत यूनियन है तो इसको कर्मचारियों का प्रतिनिधि नामित करने का अधिकार होगा परन्तु इसके न्यूनतम 15% मदस्य होने चाहिए।

4. बोर्ड में अध्यक्षता के लिये नियोक्ता अपना एक प्रतिनिधि नामित करेगा। बराबर बोर्ड पड़ने की स्थिति में अध्यक्ष अपने बोर्ड का प्रयोग करेगा।

5. चुनाव होने/नामित किये जाने की तिथि से न्यासी का कार्यकाल 3 वर्ष का होगा। बाहर आने वाला ट्रस्टी पुनः चुनाव या नामांकन के लिये पात्र होगा। यदि किसी ट्रस्टी का चुनाव या नामांकन आकस्मिक रिक्ति को भरने के लिये किया गया है तो जिसके स्थान पर उसका चुनाव या नामांकन किया गया है उस न्यासी के लिये कार्यकाल तक बदल कार्य करेगा।

6 वह कोई भी व्यक्ति स्थासी नहीं हो सकता, जिसके लिए

(क) अक्षम म्यायानय द्वारा विमांगी हालत अस्थी न होने की घोषणा की गई हो।

अधिकारी

(ख) किसी अपराध के लिये दोषी पापा गया हो जिसमें नैतिक चरित्रहीनता निहित हो।

अधिकारी

(ग) विवाहित हो।

अधिकारी

(घ) किसी ऐसी छुर प्राप्त या अछूट प्राप्त स्थापना का नियोक्ता जिसमें अधिनियम के अन्तर्गत किसी देव गणि की अवायगी में चुक की हो।

7. कोई अविक्त बोर्ड का द्रस्टी नहीं रहेगा, परिः—

(क) वह स्थापना का कर्मचारी नहीं रहता है, या

(ख) वह स्थापना के भविष्य निधि का सदस्य नहीं रहता है, या

(ग) उस यन्त्रियम की तरफ से उगता चुनाव या नामांकन किया गया है उसकी नियोक्ता द्वारा मान्यता रद्द कर दी हो, या

(घ) वह बोर्ड के अध्यक्ष से छुट्टी की अनुमति लिये बिना बोर्ड की लगातार 3 बैठकों में अनुसिद्ध रहा हो।

अध्यक्ष द्रस्टी की अनुपस्थिति को माफ कर सकता है परि वह उम बात से संतुष्ट ही निः पेंगी अनुपस्थिति के पर्याप्त कारण है।

8. द्रस्टी के चुनाव या नामांकन की प्रक्रिया, बोर्ड की बैठक में कोरम, कार्यसंबंधी तथा मन्त्र सभी ऐसे मामलों का रिकार्ड रखा जायें जिसका स्कीम में प्रावधान नहीं है, स्थापना के अनुमोदित भविष्य निधि नियमों तथा छुट प्राप्त स्थासी बोर्ड के कार्य या मार्ग निर्देशों, जो कि समय-गति पर आयुक्त विनियिष्ट के अनुसार विनियमित की जायेंगी।

(9) किसी विवाद या गन्देह की स्थिति में मामला शेषीय भविष्य निधि आयुक्त, जिसके कार्यशङ्क में स्थापना का मुख्यालय स्थित है, को भेजा जाएगा। आयुक्त का निर्णय अनिवार्य होगा और उसे मानना अनिवार्य होगा।

[सं. एस. 35012(3)/91/एस. एस. 2]

जे.पी. भुज्जा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—

मूल योजना 2 सितम्बर, 1952 की एस आर ओ 1509 के रूप में भाग्य के राजपत्र भाग-II खण्ड 3(i) में प्रकाशित की गयी थी जो बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित की गयी है :—

1. एस. प्रार. ओ. 1858 दिनांक 8-11-1952
2. एस. प्रार. ओ. 270 दिनांक 7-2-1953
3. एस. प्रार. ओ. 500 दिनांक 14-3-1953
4. एस. प्रार. ओ. 502 दिनांक 14-3-1953
5. एस. प्रार. ओ. 2035 दिनांक 31-10-1953
6. एस. प्रार. ओ. 1567 दिनांक 4-7-1956
7. एस. प्रार. ओ. 1660 दिनांक 21-7-1958
8. एस. प्रार. ओ. 2027 दिनांक 3-9-1956
9. एस. प्रार. ओ. 2981 दिनांक 4-12-1956
10. एस. प्रार. ओ. 815 दिनांक 5-3-1957
11. एस. प्रार. ओ. 1337 दिनांक 16-4-1957
12. एस. प्रार. ओ. 1367 दिनांक 26-4-1957
13. एस. प्रार. ओ. 2146 दिनांक 21-8-1957
14. एस. प्रार. ओ. 2307 दिनांक 13-7-1957

15. एस. प्रार. ओ. 2706 दिनांक 17-8-1957
16. एस. प्रार. ओ. 3374 दिनांक 10-10-1957
17. एस. प्रार. ओ. 3376 दिनांक 10-10-1957
18. एस. प्रार. ओ. 3565 दिनांक 31-10-1957
19. एस. प्रार. ओ. 3972 दिनांक 4-12-1957
20. एस. प्रार. ओ. 3331 दिनांक 15-1-1958
21. एस. प्रार. ओ. 488 दिनांक 4-2-1958
22. एस. प्रार. ओ. 261 दिनांक 10-4-1958
23. एस. प्रार. ओ. 970 दिनांक 11-10-1958
24. एस. प्रार. ओ. 970 दिनांक 23-10-1958
25. जी. एस. प्रार. 164 दिनांक 30-1-1959
26. जी. एस. प्रार. 400 दिनांक 28-3-1959
27. जी. एस. प्रार. 583 दिनांक 8-5-1959
28. जी. एस. प्रार. 584 दिनांक 11-5-1959
29. जी. एस. प्रार. 1307 दिनांक 24-11-1959
30. जी. एस. प्रार. 147 दिनांक 29-1-1960
31. जी. एस. प्रार. 362 दिनांक 6-3-1960
32. जी. एस. प्रार. 718 दिनांक 17-6-1960
33. जी. एस. प्रार. 748 दिनांक 24-6-1960
34. जी. एस. प्रार. 974 दिनांक 10-8-1960
35. जी. एस. प्रार. 1122 दिनांक 19-9-1960
36. जी. एस. प्रार. 1444 दिनांक 24-11-1960
37. जी. एस. प्रार. 1467 दिनांक 2-12-1960
38. जी. एस. प्रार. 1522 दिनांक 16-12-1960
39. जी. एस. प्रार. 1548 दिनांक 24-12-1960
40. जी. एस. प्रार. 201 दिनांक 8-2-1960
41. जी. एस. प्रार. 680 दिनांक 15-5-1961
42. जी. एस. प्रार. 783 दिनांक 5-6-1961
43. जी. एस. प्रार. 808 दिनांक 13-6-1961
44. जी. एस. प्रार. 992 दिनांक 24-7-1961
45. जी. एस. प्रार. 1033 दिनांक 8-8-1961
46. जी. एस. प्रार. 1176 दिनांक 14-9-1961
47. जी. एस. प्रार. 1286 दिनांक 13-10-1961
48. जी. एस. प्रार. 1456 दिनांक 29-11-1961
49. जी. एस. प्रार. 1452 दिनांक 2-12-1961
50. जी. एस. प्रार. 1512 दिनांक 15-12-1961
51. जी. एस. प्रार. 3087 दिनांक 20-12-1961
52. जी. एस. प्रार. 98 दिनांक 15-1-1962
53. जी. एस. प्रार. 417 दिनांक 19-3-1962
54. जी. एस. प्रार. 460 दिनांक 3-4-1962
55. जी. एस. प्रार. 887 दिनांक 23-6-1962
56. जी. एस. प्रार. 1299 दिनांक 19-9-1962
57. जी. एस. प्रार. 1300 दिनांक 19-9-1962
58. जी. एस. प्रार. 1321 दिनांक 27-9-1962
59. जी. एस. प्रार. 1501 दिनांक 6-11-1962
60. जी. एस. प्रार. 1756 दिनांक 12-12-1962
61. जी. एस. प्रार. 1757 दिनांक 12-12-1962
62. जी. एस. प्रार. 86 दिनांक 3-1-1963
63. जी. एस. प्रार. 297 दिनांक 11-2-1963
64. जी. एस. प्रार. 504 दिनांक 18-3-1963
65. जी. एस. प्रार. 663 दिनांक 10-4-1963
66. जी. एस. प्रार. 766 दिनांक 15-4-1963
67. जी. एस. प्रार. 723 दिनांक 15-4-1963
68. जी. एस. प्रार. 852 दिनांक 6-5-1963
69. जी. एस. प्रार. 853 दिनांक 10-5-1963
70. जी. एस. प्रार. 879 दिनांक 15-5-1963

71. जी.एस.आर., 1401 दिनांक 9-8-1963
 72. जी.एस.आर., 1433 दिनांक 22-8-1963
 73. जी.एस.आर., 1606 दिनांक 27-9-1963
 74. जी.एस.आर., 1666 दिनांक 10-10-1963
 75. जी.एस.आर., 1688 दिनांक 15-10-1963
 76. जी.एस.आर., 1845 दिनांक 28-11-1963
 77. जी.एस.आर., 1982 दिनांक 18-12-1963
 78. जी.एम.आर., 68 दिनांक 4-1-1964
 79. जी.एस.आर., 93 दिनांक 8-1-1964
 80. जी.एस.आर., 126 दिनांक 16-1-1964
 81. जी.एस.आर., 127 दिनांक 20-1-1964
 82. जी.एस.आर., 164 दिनांक 22-1-1964
 83. जी.एस.आर., 206 दिनांक 30-1-1964
 84. जी.एस.आर., 261 दिनांक 14-2-1964
 85. जी.एस.आर., 262 दिनांक 14-2-1964
 86. जी.एस.आर., 821 दिनांक 18-5-1964
 87. जी.एस.आर., 863 दिनांक 6-6-1964
 88. जी.एस.आर., 864 दिनांक 6-6-1964
 89. जी.एस.आर., 1176 दिनांक 17-8-1964
 90. जी.एस.आर., 1288 दिनांक 1-9-1964
 91. जी.एस.आर., 1399 दिनांक 18-9-1964
 92. जी.एस.आर., 1415 दिनांक 24-9-1964
 93. जी.एस.आर., 1500 दिनांक 8-10-1964
 94. जी.एस.आर., 1845 दिनांक 21-12-1964
 95. जी.एस.आर., 71 दिनांक 1-1-1965
 96. जी.एस.आर., 106 दिनांक 2-1-1965
 97. जी.एस.आर., 401 दिनांक 1-3-1965
 98. जी.एस.आर., 475 दिनांक 19-3-1965
 99. जी.एस.आर., 765 दिनांक 18-5-1965
 100. जी.एस.आर., 823 दिनांक 1-6-1965
 101. जी.एस.आर., 824 दिनांक 1-6-1965
 102. जी.एस.आर., 969 दिनांक 6-7-1965
 103. जी.एस.आर., 997 दिनांक 15-7-1965
 104. जी.एस.आर., 1247 दिनांक 18-8-1965
 105. जी.एस.आर., 1707 दिनांक 17-11-1965
 106. जी.एस.आर., 1836 दिनांक 7-12-1965
 107. जी.एस.आर., 1837 दिनांक 9-12-1965
 108. जी.एस.आर., 170 दिनांक 20-1-1966
 109. जी.एस.आर., 348 दिनांक 26-2-1966
 110. जी.एस.आर., 350 दिनांक 26-2-1966
 111. जी.एस.आर., 351 दिनांक 3-3-1966
 112. जी.एस.आर., 352 दिनांक 3-3-1966
 113. जी.एस.आर., 412 दिनांक 10-3-1966
 114. जी.एस.आर., 413 दिनांक 11-3-1966
 115. जी.एस.आर., 997 दिनांक 17-6-1966
 116. जी.एस.आर., 1083 दिनांक 30-6-1976
 117. जी.एस.आर., 1118 दिनांक 6-7-1966
 118. जी.एस.आर., 187 दिनांक 21-7-1966
 119. जी.एस.आर., 1314 दिनांक 16-8-1966
 120. जी.एस.आर., 1412 दिनांक 12-9-1966
 121. जी.एस.आर., 1413 दिनांक 12-9-1966
 122. जी.एस.आर., 1714 दिनांक 1-11-1966
 123. जी.एस.आर., 1770 दिनांक 10-11-1966
 124. जी.एस.आर., 1772 दिनांक 21-11-1966
 125. जी.एस.आर., 1858 दिनांक 30-11-1966
 126. जी.एस.आर., 553 दिनांक 11-4-1967
 127. जी.एस.आर., 1103 दिनांक 17-7-1967
 128. जी.एस.आर., 1268 दिनांक 21-8-1967
 129. जी.एस.आर., 1269 दिनांक 21-8-1967
 130. जी.एस.आर., 1645 दिनांक 23-10-1967
 131. जी.एस.आर., 1795 दिनांक 20-11-1967
 132. जी.एस.आर., दिनांक 1857 दिनांक 20-11-1967
 133. जी.एस.आर., 499 दिनांक 5-3-1968
 134. जी.एस.आर., 1952 दिनांक 24-8-1968
 135. जी.एस.आर., 1809 दिनांक 28-9-1968
 136. जी.एस.आर., 1900 दिनांक 16-10-1968
 137. जी.एस.आर., 2083 दिनांक 22-11-1968
 138. जी.एस.आर., 48 दिनांक 23-12-1968
 139. जी.एस.आर., 1017 दिनांक 22-4-1969
 140. जी.एस.आर., 1510 दिनांक 11-6-1969
 141. जी.एस.आर., 1518 दिनांक 11-6-1969
 142. जी.एस.आर., 1922 दिनांक 24-7-1969
 143. जी.एस.आर., 2687 दिनांक 20-11-1969
 144. जी.एस.आर., 12 दिनांक 23-12-1969
 145. जी.एस.आर., 14 दिनांक 23-12-1969
 146. जी.एस.आर., 529 दिनांक 12-4-1971
 147. जी.एस.आर., 731 दिनांक 17-5-1971
 148. जी.एस.आर., 148 8 दिनांक 1-9-1971
 149. जी.एस.आर., 1990 दिनांक 3-12-1971
 150. जी.एस.आर., 263 दिनांक 7-2-1972
 151. जी.एस.आर., 320 दिनांक 1-2-1972
 152. जी.एस.आर., 506 दिनांक 18-3-1972
 153. जी.एस.आर., 574 दिनांक 5-5-1972
 154. जी.एस.आर., 1185 दिनांक 26-8-1972
 155. जी.एस.आर., 1298 दिनांक 27-9-1972
 156. जी.एस.आर., 1490 दिनांक 15-11-1972
 157. जी.एस.आर., 63 दिनांक 9-1-1973
 158. जी.एस.आर., 1039 दिनांक 17-4-1973
 159. जी.एस.आर., 552 दिनांक 10-5-1973
 160. जी.एस.आर., 843 दिनांक 19-7-1973
 161. जी.एस.आर., 1117 दिनांक 21-9-1973
 162. जी.एस.आर., 1249 दिनांक 2-11-1973
 163. जी.एस.आर., 305 दिनांक 11-3-1974
 164. जी.एस.आर., 341 दिनांक 18-3-1974
 165. जी.एस.आर., 377 दिनांक 26-3-1974
 166. जी.एस.आर., 521 दिनांक 15-5-1974
 167. जी.एस.आर., 606 दिनांक 29-5-1974

168. जीएसआर 871 दिनांक 31-7-1974
 169. जीएसआर 1095 दिनांक 27-9-1974
 170. जीएसआर 1184 दिनांक 16-10-1974
 171. जीएसआर 1255 दिनांक 12-11-1974
 172. जीएसआर 1400 दिनांक 21-12-1974
 173. जीएसआर 1401 दिनांक 21-12-1974
 174. जीएसआर 268 दिनांक 26-12-1974
 175. जीएसआर 593 दिनांक 2-5-1974
 176. जीएसआर 871 दिनांक 7-7-1975
 177. जीएसआर 984 दिनांक 26-7-1975
 178. जीएसआर 2529 दिनांक 26-9-1975
 179. जीएसआर 395 दिनांक 20-2-1976
 180. जीएसआर 707 दिनांक 4-5-1976
 181. जीएसआर 1103 दिनांक 6-7-1976
 182. जीएसआर 1355 दिनांक 3-9-1976
 183. जीएसआर 1217 दिनांक 18-11-1976
 184. जीएसआर 1740 दिनांक 29-11-1976
 185. जीएसआर 305 दिनांक 19-2-1977
 186. जीएसआर 473 दिनांक 14-3-1977
 187. जीएसआर 571 दिनांक 12-4-1977
 188. जीएसआर 672 दिनांक 23-5-1977
 189. जीएसआर 1229 दिनांक 22-8-1977
 190. जीएसआर 202 दिनांक 27-4-1978
 191. जीएसआर 1457 दिनांक 16-11-1978
 192. जीएसआर 1523 दिनांक 12-12-1978
 193. जीएसआर 462 दिनांक 9-3-1979
 194. जीएसआर 992 दिनांक 13-7-1979
 195. जीएसआर 1108 दिनांक 21-9-1979
 196. जीएसआर 605 दिनांक 24-5-1980
 197. जीएसआर 592(इ) दिनांक 22-10-1980
 198. जीएसआर 614(इ) दिनांक 31-10-1980
 199. जीएसआर 665 दिनांक 29-11-1980
 200. जीएसआर 103 दिनांक 8-1-1981
 201. जीएसआर 130 दिनांक 16-1-1981
 202. जीएसआर 496(इ) दिनांक 27-8-1981
 203. जीएसआर 507(इ) दिनांक 5-9-1981
 204. जीएसआर 549(इ) दिनांक 3-10-1981
 205. जीएसआर 625(इ) दिनांक 30-11-1981
 206. जीएसआर 642(इ) दिनांक 5-12-1981
 207. जीएसआर 141 दिनांक 5-12-1981
 208. जीएसआर 393 दिनांक 31-3-1982
 209. जीएसआर 437 दिनांक 23-4-1982
 210. जीएसआर 591 दिनांक 21-6-1982
 211. जीएसआर 13 दिनांक 27-1-1983
 212. जीएसआर 321 दिनांक 4-4-1983
 213. जीएसआर 449 दिनांक 31-5-1983
 214. जीएसआर 548 दिनांक 21-7-1983
 215. जीएसआर 706 दिनांक 9-9-1983
 216. जीएसआर 13 दिनांक 17-12-1983
 217. जीएसआर 954 दिनांक 22-8-1994
 218. जीएसआर 20 दिनांक 26-12-1984
 219. जीएसआर 188 दिनांक 2-2-1985
 220. जीएसआर 363 दिनांक 25-3-1985
 221. जीएसआर 421 दिनांक 12-5-1985
 222. जीएसआर 667 दिनांक 27-6-1985
 223. जीएसआर 826 दिनांक 14-8-1985
 224. जीएसआर 877 दिनांक 6-8-1985
 225. जीएसआर 968 दिनांक 27-9-1985
 226. जीएसआर 317 दिनांक 30-4-1986
 227. जीएसआर 303 दिनांक 14-4-1987
 228. जीएसआर 687 दिनांक 24-8-1987
 229. जीएसआर 832 दिनांक 23-10-1987
 230. जीएसआर 421 दिनांक 12-5-1988
 231. जीएसआर 690(इ) दिनांक 30-6-1989
 232. जीएसआर 2276 दिनांक 30-8-1989
 233. जीएसआर 54 दिनांक 12-1-1990
 234. जीएसआर 221 दिनांक 15-3-1990
 235. जीएसआर 689 दिनांक 19-10-1990
 236. जीएसआर 343 दिनांक 8-5-1991
 237. जीएसआर 521 दिनांक 16-8-1991

New Delhi, the 9th July, 1992

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by Section 5, read with sub-section (1) of Section 7, of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme 1952, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Second Amendment) Scheme, 1992.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952,—

(i) after paragraph 40, the following paragraph shall be inserted, namely:—

"40-A Supply of Pass Books to the members:

With effect from such date as the Commissioner may specify in this behalf, every employer shall, on an employee becoming a member of the Fund, provide a Pass Book to every such member and maintain the same in such form and manner as the Commissioner may direct from time to time:

Provided that different dates may be specified for different industries or classes of establishments or for different areas.

(ii) in paragraph 47, after the word 'Cards' wherever it occurs, the words 'Pass Books' shall be inserted;

(iii) In paragraph 68B,—

(a) in sub-paragraph (7), the words 'Once and' shall be omitted.

(b) after sub-paragraph (7A), the following sub-paragraph shall be inserted, namely :—

"(7-B) A further withdrawal upto twelve months basic wages and dearness allowance or member's own share of contribution with interest thereon in his

account, whichever is the least, may be granted for addition, alteration, improvement or repair of the dwelling house owned by the member or by the spouse or jointly by the member and the spouse, after ten years of withdrawal, under sub-paragraph (7).

(iv) In paragraph 68-H, in sub-paragraph (2),—

(a) in clause (a) the following proviso shall be inserted at the end, namely :—

"Provided that if the factory or establishment in which the member is employed remains closed for more than five years for reasons other than strike, recoverable advance may be converted into non-recoverable advance on receipt of a request in writing from the member concerned".

(b) in clause (c), after the words "such instalments", the words "subject to a maximum of thirty six instalments" shall be inserted.

(v) After paragraph 70, the following paragraph shall be inserted, namely :

"70-A Payment of provident fund accumulations in the case of a person charged with the offence of murder.

(1) If a person, who in the event of the death of a member of the fund is eligible to receive provident fund accumulations of the deceased member under paragraph 70, is charged with the offence of murdering the member or abetting in the commission of such an offence, his claim to receive the share of provident fund shall remain suspended till the conclusion of the criminal proceedings initiated against him for such offence.

(2) If on the conclusion of the criminal proceedings referred to in sub-paragraph (1), the person concerned is,—

(a) convicted for the murder or abetting the murder of the member, he shall be debarred from receiving the share of provident fund accumulations which shall be payable to other eligible members, if any, of the deceased member; or

(b) acquitted of the murdering or abetting the murder of the member, his share of provident fund shall be payable to him".

(vi) After paragraph 79-B, the following paragraphs shall be inserted, namely :—

"79-C. Composition of the Board of Trustees of the exempted establishments and the terms and conditions of service of the trustees.

(1) The Board of Trustees of the establishment granted exemption under clause (a) of sub-section (2) of section 17 of the Act shall consist of not less than two and not more than six representatives each of the employers and employees. The number of Trustees shall be so fixed, as to afford, as far as possible, representation to employees of each branch or department of the establishment. In the case of common provident fund for a group of two or more establishments, there will be atleast one representative each from the participating establishments :

Provided that any factory or establishment seeking fresh exemption shall not be permitted to participate in any common provident fund having more than six participating factories or establishments.

(2) The employer shall nominate his representatives on the Board of Trustees from amongst the officers employed in managerial or administrative capacity in the establishment.

(3) The representatives of the employees, on the Board of Trustees shall be nominated or elected in the following manner, namely :—

(a) Wherever there is a union recognised by the employer under the Code of Discipline in industry or under any Act, such union shall nominate the representatives of the employees;

(b) where there are more than one trade unions recognised by the employer, the representatives of employees shall be elected by the members of the union in an election to be held for the purpose on any working day;

(c) where there is no union recognised by the employer under the Code of Discipline in industry or under any Act but there are more than one registered unions functioning in the establishment, the union having the largest number of members, subject to a minimum of 15% membership, shall have the right to nominate employees' representatives; and in case there is only one registered union, it shall have the right to nominate the employees' representative, provided it has a minimum of 15 per cent membership.

(4) The employer shall nominate one of his representative on the Board to be the Chairman thereof. In the event of equality of votes, the Chairman may exercise a casting vote.

(5) The term of office of a Trustee shall be five years from the date of election or nomination. An outgoing Trustee shall be eligible for re-election or re-nomination. A Trustee elected or nominated to fill the casual vacancy shall hold office for the remaining period of the term of the Trustee in whose place he is elected or nominated.

(6) A person shall be disqualified for being a Trustee if he,—

- (a) is declared to be of unsound mind by a competent court; or
- (b) has been convicted of an offence involving moral turpitude; or
- (c) is an undischarged insolvent; or
- (d) is an employer of an exempted or un-exempted establishment which has defaulted in payment of any dues under the Act.

(7) A person shall cease to be a Trustee of the Board if,—

- (a) he ceases to be an employee of the establishment; or
- (b) he ceases to be a member of the provident fund of the establishment; or
- (c) the union on whose behalf he was elected or nominated, ceases to be recognised by the employer; or
- (d) he fails to attend three consecutive meetings of the Board without obtaining leave of absence from the Chairman of the Board of Trustee. The Chairman may, however, condone the absence of a Trustee if he is satisfied that there were reasonable grounds for such absence.

(8) The procedure for election or nomination of Trustees, the quorum at the meeting of the Board, records to be kept of the transaction of business and all other matters not specifically provided for in the Scheme shall be regulated as per the provisions of the approved provident fund rules of the establishment and the guidelines for the functioning of the Board of Trustees of the exempted establishments which the Commissioner may specify, from time to time.

(9) In case of any dispute or doubt, the matter shall be referred to the Regional Provident Fund Commissioner in whose jurisdiction, the Head Office of the establishment is located. The decision of the Commissioner in the matter shall be final and binding.

[No. S-35012(3)/91-SS.II]
J. P. SHUKLA, Under Secy.

Foot Note : The principal Scheme was published in the Gazette of India, Part II, section 3(i) dated 2nd September, 1952 as SRO 1509 and it was subsequently amended by the following notifications :—

- (1) SRO 1858 dated 8-11-1952.
- (2) SRO 270 dated 7-2-1953.
- (3) SRO 300 dated 14-3-1953.
- (4) SRO 502 dated 14-3-1953.
- (5) SRO 2035 dated 31-10-1953.
- (6) SRO 1567 dated 4-7-1956.
- (7) SRO 1660 dated 21-7-1956.
- (8) SRO 2027 dated 3-9-1956.
- (9) SRO 2981 dated 4-12-1956.
- (10) SRO 815 dated 5-3-1957.
- (11) SRO 1337 dated 16-4-1957.
- (12) SRO 1363 dated 26-4-1957.
- (13) SRO 2146 dated 21-6-1957.
- (14) SRO 2387 dated 31-7-1957.
- (15) SRO 2706 dated 17-8-1957.
- (16) SRO 3374 dated 10-10-1957.
- (17) SRO 3376 dated 10-10-1957.
- (18) SRO 3565 dated 31-10-1957.
- (19) SRO 3972 dated 4-12-1957.
- (20) SRO 331 dated 15-1-1958.
- (21) SRO 488 dated 4-2-1958.
- (22) SRO 261 dated 10-4-1958.
- (23) SRO 970 dated 11-10-1958.
- (24) SRO 1044 dated 23-10-1958.
- (25) GSR 164 dated 30-1-1959.
- (26) GSR 400 dated 28-3-1959.
- (27) GSR 593 dated 8-5-1959.
- (28) GSR 584 dated 11-5-1959.
- (29) GSR 1307 dated 24-11-1959.
- (30) GSR 147 dated 29-1-1960.
- (31) GSR 362 dated 6-3-1960.
- (32) GSR 718 dated 17-6-1960.
- (33) GSR 748 dated 24-6-1960.
- (34) GSR 974 dated 10-8-1960.
- (35) GSR 1122 dated 19-9-1960.
- (36) GSR 1444 dated 24-11-1960.
- (37) GSR 1467 dated 2-12-1960.
- (38) GSR 1522 dated 16-12-1960.
- (39) GSR 1548 dated 24-12-1960.
- (40) GSR 201 dated 8-2-1961.
- (41) GSR 680 dated 15-5-1961.
- (42) GSR 783 dated 5-6-1961.
- (43) GSR 808 dated 13-6-1961.
- (44) GSR 992 dated 24-7-1961.
- (45) GSR 1933 dated 8-8-1961.
- (46) GSR 1176 dated 14-9-1961.
- (47) GSR 1286 dated 13-10-1961.
- (48) GSR 1456 dated 29-11-1961.
- (49) GSR 1452 dated 2-12-1961.
- (50) GSR 1513 dated 15-12-1961.
- (51) GSR 3087 dated 20-12-1961.
- (52) GSR 98 dated 15-1-1962.
- (53) GSR 417 dated 19-3-1962.
- (54) GSR 460 dated 3-4-1962.
- (55) GSR 887 dated 23-6-1962.
- (56) GSR 1299 dated 19-9-1962.
- (57) GSR 1300 dated 19-9-1962.
- (58) GSR 1321 dated 27-9-1962.
- (59) GSR 1501 dated 6-11-1962.
- (60) GSR 1756 dated 12-12-1962.
- (61) GSR 1757 dated 12-12-1962.
- (62) GSR 86 dated 3-1-1963.
- (63) GSR 297 dated 11-2-1963.
- (64) GSR 504 dated 18-3-1963.
- (65) GSR 663 dated 10-4-1963.
- (66) GSR 666 dated 15-4-1963.
- (67) GSR 723 dated 15-4-1963.
- (68) GSR 852 dated 6-5-1963.
- (69) GSR 853 dated 10-5-1963.
- (70) GSR 879 dated 15-5-1963.
- (71) GSR 1401 dated 9-8-1963.
- (72) GSR 1433 dated 22-8-1963.
- (73) GSR 1606 dated 27-9-1963.
- (74) GSR 1666 dated 10-10-1963.
- (75) GSR 1688 dated 15-10-1963.
- (76) GSR 1845 dated 28-11-1963.
- (77) GSR 1982 dated 18-12-1963.
- (78) GSR 68 dated 4-1-1964.
- (79) GSR 93 dated 8-1-1964.
- (80) GSR 126 dated 16-1-1964.
- (81) GSR 127 dated 20-1-1964.
- (82) GSR 164 dated 22-1-1964.
- (83) GSR 206 dated 30-1-1964.
- (84) GSR 261 dated 14-2-1964.
- (85) GSR 262 dated 14-2-1964.
- (86) GSR 821 dated 18-5-1964.
- (87) GSR 863 dated 6-6-1964.
- (88) GSR 864 dated 6-6-1964.
- (89) GSR 1176 dated 17-8-1964.
- (90) GSR 1288 dated 1-9-1964.
- (91) GSR 1399 dated 18-9-1964.
- (92) GSR 1415 dated 24-9-1964.
- (93) GSR 1500 dated 8-10-1964.
- (94) GSR 1845 dated 21-12-1964.
- (95) GSR 71 dated 1-1-1965.
- (96) GSR 106 dated 2-1-1965.
- (97) GSR 401 dated 1-3-1965.
- (98) GSR 475 dated 19-3-1965.

- (99) GSR 767 dated 18-5-1965. (148) GSR 1488 dated 1-9-1971
 (100) GSR 823 dated 1-6-1965. (149) GSR 1990 dated 3-12-1971
 (101) GSR 824 dated 1-6-1965. (150) GSR 263 dated 7-2-1972
 (102) GSR 969 dated 6-7-1965. (151) GSR 320 dated 16-2-1972
 (103) GSR 997 dated 15-7-1965 (152) GSR 506 dated 18-3-1972
 (104) GSR 1241 dated 18-8-1965. (153) GSR 574 dated 5-5-1972
 (105) GSR 1707 dated 17-11-1965. (154) GSR 1185 dated 26-8-1972
 (106) GSR 1836 dated 7-12-1965. (155) GSR 1298 dated 27-9-1972
 (107) GSR 1837 dated 9-12-1965. (156) GSR 1490 dated 15-11-1972
 (108) GSR 170 dated 20-1-1966. (157) GSR 63 dated 9-1-1973
 (109) GSR 348 dated 26-2-1966. (158) GSR 1039 dated 10-4-1973
 (110) GSR 350 dated 26-2-1966. (159) GSR 552 dated 10-5-1973
 (111) GSR 351 dated 3-3-1966. (160) GSR 843 dated 19-7-1973
 (112) GSR 352 dated 3-3-1966. (161) GSR 1117 dated 21-9-1973
 (113) GSR 412 dated 10-3-1966. (162) GSR 1249 dated 2-11-1973
 (114) GSR 413 dated 11-3-1966. (163) GSR 305 dated 11-3-1974
 (115) GSR 997 dated 17-6-1966. (164) GSR 341 dated 18-3-1974
 (116) GSR 1083 dated 30-6-1966. (165) GSR 377 dated 26-3-1974
 (117) GSR 1118 dated 6-7-1966. (166) GSR 521 dated 15-5-1974
 (118) GSR 1187 dated 21-7-1966. (167) GSR 606 dated 29-5-1974
 (119) GSR 1314 dated 16-8-1966. (168) GSR 871 dated 31-7-1974
 (120) GSR 1412 dated 12-9-1966. (169) GSR 1095 dated 27-9-1974
 (121) GSR 1413 dated 12-9-1966. (170) GSR 1184 dated 16-10-1974
 (122) GSR 1714 dated 1-11-1966. (171) GSR 1255 dated 12-11-1974
 (123) GSR 1770 dated 10-11-1966. (172) GSR 1400 dated 21-12-1974
 (124) GSR 1772 dated 21-11-1966. (173) GSR 1401 dated 21-12-1974
 (125) GSR 1858 dated 20-11-1966. (174) GSR 268 dated 25-12-1974
 (126) GSR 553 dated 11-4-1967. (175) GSR 593 dated 2-5-1975
 (127) GSR 1103 dated 17-7-1967. (176) GSR 871 dated 7-7-1975
 (128) GSR 1268 dated 21-8-1967. (177) GSR 984 dated 26-7-1975
 (129) GSR 1269 dated 21-8-1967. (178) GSR 2529 dated 26-9-1975
 (130) GSR 1645 dated 23-10-1967. (179) GSR 395 dated 20-2-1976
 (131) GSR 1795 dated 20-11-1967. (180) GSR 707 dated 4-5-1976
 (132) GSR 1857 dated 20-11-1967. (181) GSR 1103 dated 6-7-1976
 (133) GSR 499 dated 5-3-1968. (182) GSR 1355 dated 3-9-1976
 (134) GSR 1592 dated 24-8-1968 (183) GSR 1717 dated 18-11-1976
 (135) GSR 1809 dated 28-9-1968 (184) GSR 1740 dated 29-11-1976
 (136) GSR 1900 dated 16-10-1968 (185) GSR 305 dated 19-2-1977
 (137) GSR 2083 dated 22-11-1968 (186) GSR 473 dated 14-3-1977
 (138) GSR 48 dated 23-12-1968 (187) GSR 571 dated 12-4-1977
 (139) GSR 1017 dated 22-4-1969 (188) GSR 677 dated 23-5-1977
 (140) GSR 1510 dated 11-6-1969 (189) GSR 1229 dated 22-8-1977
 (141) GSR 1512 dated 11-6-1969 (190) GSR 602 dated 27-4-1978
 (142) GSR 1922 dated 24-7-1969 (191) GSR 1457 dated 16-11-1978
 (143) GSR 2687 dated 20-11-1969 (192) GSR 1523 dated 12-12-1978
 (144) GSR 12 dated 23-12-1969 (193) GSR 462 dated 9-3-1979
 (145) GSR 14 dated 23-12-1969 (194) GSR 982 dated 13-7-1979
 (146) GSR 579 dated 12-4-1971 (195) GSR 1108 dated 21-8-1979
 (147) GSR 731 dated 17-5-1971 (196) GSR 605 dated 24-5-1980

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| (197) GSR 592(E) dated 22-10-1980 | (217) GSR 954 dated 22-8-1984 |
| (198) GSR 674(E) dated 31-10-1980 | (218) GSR 20 dated 26-12-1984 |
| (199) GSR 665 dated 29-11-1980 | (219) GSR 188 dated 2-2-1985 |
| (200) GSR 103 dated 8-1-1981 | (220) GSR 363 dated 25-3-1985 |
| (201) GSR 130 dated 16-1-1981 | (221) GSR 421 dated 12-5-1985 |
| (202) GSR 496(E) dated 27-8-1981 | (222) GSR 667 dated 27-6-1985 |
| (203) GSR 507(E) dated 5-9-1981 | (223) GSR 826 dated 14-8-1985 |
| (204) GSR 549(E) dated 3-10-1981 | (224) GSR 897 dated 6-9-1985 |
| (205) GSR 625(E) dated 30-11-1981 | (225) GSR 968 dated 27-9-1985 |
| (206) GSR 642(E) dated 5-12-1981 | (226) GSR 347 dated 30-4-1986 |
| (207) GSR 141 dated 28-1-1982 | (227) GSR 303 dated 14-4-1987 |
| (208) GSR 393 dated 31-3-1982 | (228) GSR 687 dated 24-8-1987 |
| (209) GSR 437 dated 23-4-1982 | (229) GSR 832 dated 23-10-1987 |
| (210) GSR 591 dated 21-6-1982 | (230) GSR 421 dated 12-5-1988 |
| (211) GSR 13 dated 21-1-1983 | (231) GSR 690(E) dated 30-6-1989 |
| (212) GSR 321 dated 4-1-1983 | (232) GSR 2276 dated 30-8-1989 |
| (213) GSR 449 dated 31-5-1983 | (233) GSR 54 dated 12-1-1990 |
| (214) GSR 548 dated 21-4-1983 | (234) GSR 221 dated 15-3-1990 |
| (215) GSR 706 dated 9-9-1983 | (235) GSR 689 dated 19-10-1990 |
| (216) GSR 13 dated 17-12-1983 | (236) GSR 343 dated 8-5-1991 |
| | (237) GSR 521 dated 16-8-1991 |

